

# GESTIONNAIRE COMPTABLE ET RESSOURCES HUMAINES

Le CDG29, en partenariat avec France Travail et le CNFPT met en place des formations qualifiantes en proposant un contenu pédagogique adapté aux spécificités de la fonction publique territoriale.

## OBJECTIFS

Les stagiaires seront en mesure de travailler de façon opérationnelle au sein d'une collectivité territoriale sur des postes de gestionnaire comptable et ressources humaines.

## PRÉREQUIS

- Être demandeur d'emploi finistérien,
- Avoir un diplôme de niveau 4 (baccalauréat) minimum en lien avec la comptabilité ou les ressources humaines, et/ou des expériences professionnelles récentes et significatives dans ces domaines,
- Avoir effectué une Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel (PMSMP, stage d'immersion datant de moins de 6 mois) dans une collectivité territoriale (mairie, communauté de communes...) serait un plus,
- Maîtriser les outils bureautiques,
- Posséder le permis B et un véhicule,
- S'engager à intégrer le service intérim du CDG29 dès la fin de la formation.

## APTITUDES

- Polyvalence, rigueur et organisation,
- Adaptabilité,
- Sens du service public.



### LIEU

CDG29 à Quimper, CNFPT à Brest, stage en collectivité.



### DURÉE

Durée variable en fonction des modules. En moyenne 10 semaines de 35h dont :

- 160h de formation théorique
- 190h de stage en collectivité



### DÉLAI D'ACCÈS

6 semaines entre les inscriptions et l'entrée en formation.



### TARIFS

Le coût est pris en charge par le CDG29 et le CNFPT.



### ACCESSIBILITÉ

Locaux aux normes PMR, places de parking dédiées, adaptation en fonction des besoins individuels.

Référente handicap au sein du CDG29 : Karine ACAS  
(02.98.64.11.30)



## COMPÉTENCES

Les compétences développées lors de cette formation permettent d'/de :

- Participer à la préparation budgétaire,
- Effectuer la gestion comptable et le suivi des budgets,
- Assurer l'exécution et le suivi des marchés publics,
- Assurer la gestion et le suivi de la carrière des agents,
- Assurer la gestion de la paie et des indemnités des élus,
- Participer au suivi de la politique des ressources humaines,
- Diffuser de l'information liée à l'emploi.

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Evaluation formative tout au long de la formation grâce aux exercices et cas pratiques.
- Bilan intermédiaire et final avec le stagiaire et le tuteur de stage.

## MODALITÉS D'ACCÈS

- Ouverture de la formation en fonction des besoins du service intérim du CDG29.
- Présélection sur dossier (CV, lettre de motivation, copie du diplôme, bilan de la PMSMP) puis entretien de motivation avec un jury pour la sélection finale.

## INSERTION PROFESSIONNELLE

À l'issue de la formation, le Centre de Gestion du Finistère et le stagiaire s'engagent mutuellement à proposer/effectuer 6 mois de missions dans les 9 mois qui suivent la fin de la formation dans un secteur géographique pouvant aller jusqu'à 45 minutes du lieu de résidence.

## MÉTHODES ET MOYENS MOBILISÉS

- Cours théoriques dispensés par des professionnels territoriaux avec mise en pratique des acquis lors d'un stage en collectivité,
- Supports théoriques consultables sur une plateforme en ligne,
- Salles de formations équipées en moyens numériques,
- Stage proposé par le service formations du CDG29,
- Accompagnement tout au long de la formation par un référent pédagogique du CDG29 et un tuteur de stage.

Mise à jour : 09/01/2024

