

# AGENT ADMINISTRATIF CHARGÉ DE L'ÉTAT CIVIL ET DE L'URBANISME

Le CDG29, en partenariat avec France Travail et le CNFPT met en place des formations qualifiantes en proposant un contenu pédagogique adapté aux spécificités de la fonction publique territoriale.

## OBJECTIFS

Les stagiaires auront la capacité d'instruire et de rédiger les actes d'état civil, le funéraire, la pré-instruction des dossiers relatifs au droit du sol ainsi que la facturation courante au sein d'une mairie

## PRÉREQUIS

- Être demandeur d'emploi finistérien,
- Être titulaire d'un diplôme ou d'un titre professionnel administratif de niveau 3 (BEP/CAP) avec une expérience professionnelle récente d'au moins 2 ans dans le domaine administratif (secrétaire, assistant administratif, agent d'accueil, ...),
- Ou être titulaire d'un diplôme ou d'un titre professionnel administratif de niveau 4 (baccalauréat) avec une expérience professionnelle récente d'au moins 3 mois dans le domaine administratif (secrétaire, assistant administratif, agent d'accueil, ...),
- Maîtriser les outils bureautiques,
- Avoir effectué une Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel (PMSMP, stage d'immersion datant de moins de 6 mois) dans une collectivité territoriale (mairie, communauté de communes...) serait un plus,
- Posséder le permis B et un véhicule,
- S'engager à intégrer le service intérim du CDG29 dès la fin de la formation.



### LIEU

CDG29 à Quimper, CNFPT à Brest, stage en mairie.



### DURÉE

Durée variable en fonction des modules. En moyenne 10 semaines de 35h dont :

- 160h de formation théorique
- 190h de stage en collectivité



### DÉLAI D'ACCÈS

6 semaines entre les inscriptions et l'entrée en formation.



### TARIFS

Le coût est pris en charge par le CDG29 et le CNFPT.



### ACCESSIBILITÉ

Locaux aux normes PMR, places de parking dédiées, adaptation en fonction des besoins individuels. Référent handicap au sein du CDG29 : Karine ACAS (02.98.64.11.30)



## COMPÉTENCES

Les compétences développées lors de cette formation permettent d'assurer :

- L'accueil physique et téléphonique
- Le secrétariat courant
- L'élaboration des actes d'état civil
- La gestion du funéraire
- La pré-instruction des dossiers d'urbanisme

## APTITUDES

- Polyvalence, rigueur et organisation,
- Adaptabilité,
- Sens du service public.

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Evaluation formative tout au long de la formation grâce aux exercices et cas pratiques.
- Bilan intermédiaire et final avec le stagiaire et le tuteur de stage.

## MODALITÉS D'ACCÈS

- Ouverture de la formation en fonction des besoins du service intérim du CDG29.
- Présélection sur dossier (CV, lettre de motivation, copie du diplôme et bilan de la PMSMP) puis entretien de motivation avec un jury pour la sélection finale.

## INSERTION PROFESSIONNELLE

À l'issue de la formation, le Centre de Gestion du Finistère et le stagiaire s'engagent mutuellement à proposer/effectuer 6 mois de missions dans les 9 mois qui suivent la fin de la formation dans un secteur géographique pouvant aller jusqu'à 45 minutes du lieu de résidence.

## MÉTHODES ET MOYENS MOBILISÉS

- Cours théoriques dispensés par des professionnels territoriaux avec mise en pratique des acquis lors d'un stage en collectivité,
- Supports théoriques consultables sur une plateforme en ligne,
- Salles de formations équipées en moyens numériques,
- Stage proposé par le service formations du CDG29,
- Accompagnement tout au long de la formation par un référent pédagogique du CDG29 et un tuteur de stage.

Mise à jour : 09/01/2024

