



ATELIERS DE RÉFLEXION PROSPÉCTIVE SUR LES ÉVOLUTIONS DE MÉTIER

Les collectivités territoriales sont confrontées à des transitions majeures : environnementale, numérique, sociétale. L'intégration de l'intelligence artificielle dans les processus de travail, l'évolution des attentes des usagers (consultation, transparence, médiation), et l'émergence de nouveaux outils d'interaction modifient profondément les métiers de la fonction publique territoriale.

Selon la taille de votre collectivité ou établissement (EHPAD, syndicat, ...), vous serez diversement impactés.

Cette prestation vise à permettre une prise de conscience collective des évolutions de métier et compétences nécessaires à l'échelle de votre collectivité, à anticiper les transformations et à adapter votre organisation.

➤ VOS OBJECTIFS

- Anticiper les évolutions des métiers de votre collectivité liées aux transitions en cours
- Construire une vision partagée des évolutions majeures auxquelles votre collectivité doit faire face pour intégrer les enjeux environnementaux, numériques, et les nouvelles attentes des usagers
- Renforcer la capacité d'adaptation des agents et de vos équipes.

➤ LES MODALITÉS

Public concerné : encadrants, agents et élus

Format :

- 1 à 3 ateliers en présentiel, selon la taille de la collectivité et les besoins.
- 1 animateur pour 10-12 participants, avec possibilité de mobiliser 2 animateurs selon la taille du groupe

Durée : 2h30 par atelier

➤ NOS SOLUTIONS

Les consultants du service conseil en organisation et accompagnement RH vous accompagnent, de l'analyse prospective à l'identification des actions et compétences à développer pour faire face aux évolutions les plus probables dans votre collectivité.

Ils proposent :

- **L'organisation d'ateliers collaboratifs** réunissant élus, encadrants et agents
- Leur **animation**, avec des méthodes d'intelligence collective permettant de se décentrer en regardant dehors et demain
- Leur **expertise** en organisation, facilitation et connaissance des évolutions RH
- La production de **livrables** : synthèse des échanges, recommandations, ressources.

➤ LES TARIFS

Le montant de la prestation sera établi sur la base des tarifs validés par le Conseil d'Administration du Centre de Gestion, suite à un temps de définition de ses besoins spécifiques avec la collectivité.

Il intègre les ateliers de travail, leur préparation et synthèse et les déplacements. Le détail du coût de la prestation est mentionné dans le devis transmis avant le démarrage de la prestation.



ATELIERS DE RÉFLEXION PROSPÉCTIVE SUR LES ÉVOLUTIONS DE MÉTIER

► LE DÉROULÉ DE L'INTERVENTION



Phase préparatoire

- Échanger avec la collectivité pour cadrer les enjeux et les attentes
- Identifier les participants et les thématiques prioritaires



Animation des ateliers

- S'approprier les grandes tendances d'évolution.
- Co-construire une vision partagée des évolutions majeures auxquelles la collectivité devra faire face demain : la fresque des évolutions de la commune
- Travailler en groupes pour définir les principales actions à mettre en place
- Identifier les évolutions de métiers et compétences clés à acquérir ou renforcer



Restitution et accompagnement

- Produire une synthèse des échanges : fresque des évolutions de la collectivité, liste des actions à mettre en place, synthèse des impacts sur les métiers et compétences
- Proposer un plan de développement des compétences, et des ressources pour poursuivre la réflexion en interne
- Articulation avec l'offre de formation du CNFPT, pour faciliter la mise en oeuvre des évolutions identifiées

► LES CONTACTS

Service Conseil en organisation et accompagnement RH

✉ consultants.recrutement@cdg29.bzh