

CHEKLIST DES DOCUMENTS **OBLIGATOIRES**



à prendre par les collectivités et établissements publics dans le cadre de la gestion de leurs ressources humaines

1. GESTION DES EMPLOIS, DES CARRIÈRES & FORMATION

- Tableau des effectifs : délibération portant création et suppression d'emploi
 - Délibération établissant un plan de formation et éventuel règlement de formation
 - Arrêté fixant les Lignes Directrices de Gestion (LDG)
 - Délibération fixant le taux de promotion d'avancement de grade
 - Fiche de poste
-

2. DIALOGUE SOCIAL

- Délibération portant création d'un Comité Social Territorial (si effectif > 50 agents)
 - Délibération portant création d'une formation spécialisée en matière de santé de sécurité et de conditions de travail (si effectif > 200 agents)
-

3. TEMPS DE TRAVAIL & ORGANISATION

- Délibération portant sur le temps de travail
 - Délibération relative à l'instauration des heures complémentaires et supplémentaires
 - Délibération fixant le régime des autorisations spéciales d'absences (ASA)
 - Délibération fixant le régime des astreintes et/ou des permanences (si agent soumis à astreintes)
 - Délibération fixant les critères d'appréciation de la valeur professionnelle
 - Délibération relative à la journée de solidarité
 - Délibération fixant les modalités d'exercice en temps partiel
-

4. RÉMUNÉRATION & ACTION SOCIALE

- Délibération RIFSEEP (Régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel)
 - Délibération fixant les conditions et modalités de prise en charge des frais de déplacement
 - Délibération encadrant l'instauration de prestations d'action sociale
 - Délibération portant sur la PSC santé
 - Délibération portant sur la PSC prévoyance
-

5. SANTÉ, SÉCURITÉ & PRÉVENTION

- Délibération portant validation du DUERP
 - Arrêté portant désignation d'un conseiller / assistant de prévention
 - Programme annuel de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail
 - Arrêté de désignation d'un agent chargé d'assurer une fonction d'inspection (ACFI)
 - Registre de santé et sécurité au travail
 - Registre des dangers graves et imminents
-

6. OBLIGATIONS RÉGLEMENTAIRES & ÉGALITÉ

- Complétude du Rapport Social Unique
- Arrêté fixant le plan pluriannuel pour l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes (pour les collectivités et EPCI de + 20 000 habitants – après avis du CST)