

La Lettre du Centre de Gestion du Finistère

N°157 - 23 mars 2026

A LA UNE



Club RH : Sécuriser la gestion du CITIS

Le CDG29 organise le 7 avril prochain un Club RH consacré au congé pour invalidité temporaire imputable au service (CITIS). Objectif : comprendre la réglementation, maîtriser la procédure et sécuriser la gestion des situations liées aux accidents de service et maladies professionnelles.

[En savoir +](#)



Formation d'assistant de gestion administrative : les inscriptions sont ouvertes !

Vous envisagez d'intégrer un poste administratif au sein des collectivités territoriales du Finistère ? La formation « assistant de gestion administrative » constitue un véritable tremplin vers l'emploi public local. La prochaine session se déroulera du 27 avril au 29 mai 2026.

[En savoir +](#)

EN BREF

Veille RH

Non-respect des préconisations du médecin de prévention : le suicide d'une agente jugé imputable au service

Le juge administratif a conclu que le suicide à son domicile, pendant un congé de maladie ordinaire, soit hors du lieu et du temps de travail, d'une agente, souffrant depuis plusieurs années de troubles anxio-dépressifs chroniques, est imputable au service. Pour la CAA, les préconisations émises par le médecin de prévention, pour éviter à l'agente une surcharge de travail et des situations de stress de nature à engendrer une dégradation de son état de santé, n'ont pas été respectées par l'administration. Dans ces conditions, le suicide, résultant d'une dégradation de son état de santé, doit être considéré comme présentant un lien direct avec le service.

[CAA Toulouse, 10 mars 2026, n°24TL01157](#)

Absence de recours possible contre un avis du conseil médical

L'avis du conseil médical est purement consultatif et constitue une mesure préparatoire à une décision insusceptible, en tant que telle, de faire l'objet d'un recours pour excès de pouvoir. Par suite, un agent n'est pas fondé à demander l'annulation du procès-verbal de la séance au cours de laquelle la formation restreinte du conseil médical d'un centre de gestion a émis un avis défavorable à sa demande de congé de longue durée, en soutenant que cet avis constitue une décision lui faisant grief.

[CAA Paris, 6 mars 2026, n°24PA04312](#)

Sanction disciplinaire disproportionnée

Le fait qu'un chef de service ait envoyé des courriels à plusieurs de ses agents, mettant en cause, à tort, leur comportement dans leur cadre professionnel ou à l'occasion de leur temps de service, est constitutif d'un manquement aux obligations de dignité, d'intégrité et de probité qui s'imposent aux agents publics par l'article L121-1 du CGFP. Toutefois, la sanction d'abaissement de grade qui lui a été infligée pour ce motif doit être regardée comme étant disproportionnée.

[CAA Douai, 3 mars 2026, 24DA02291](#)

Enquête administrative

Aucun texte, ni aucun principe ne fait obligation aux auteurs d'une enquête administrative, préalable à l'engagement d'une procédure disciplinaire, d'entendre l'agent qui fait l'objet de l'enquête. Par ailleurs, aucun texte ni principe n'impose à l'administration de détailler la teneur des témoignages favorables à l'intéressé.

[TA Grenoble, 24 février 2026, n°2306593](#)

LE CDG ET VOUS



Rapport social unique (RSU) : retrouvez les chiffres clés 2024 en Bretagne par strates de population !

Neuf fiches repères pour visualiser en un clin d'œil les dernières tendances au sein des structures publiques locales de Bretagne.

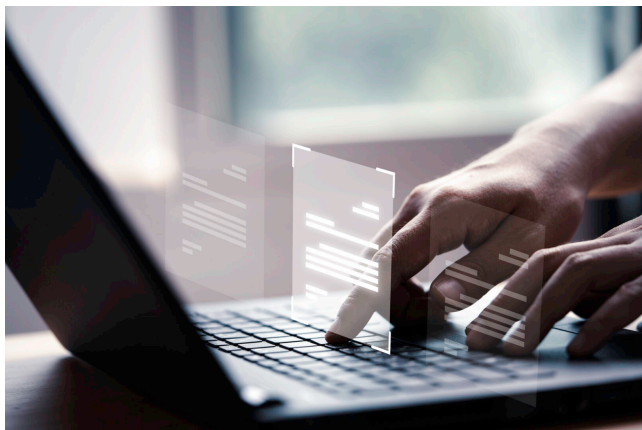
[En savoir +](#)



Un nouvel outil au service de la prévention des risques professionnels

Découvrez le passeport de prévention, un dispositif numérique national pour suivre, tracer et valoriser les formations en santé et sécurité au travail (SST) de vos agents tout au long de leur parcours professionnel.

[En savoir +](#)



Accédez aux ressources statutaires des CIG

Grâce au conventionnement avec les centres interdépartementaux de gestion (CIG), bénéficiez d'un accès personnalisé à de nombreuses ressources statutaires. La demande se fait simplement via un formulaire.

[En savoir +](#)

[> Toutes nos actualités](#)

Le CDG recrute

- [Médecin de santé au travail \(F/H\)](#),

Consultez [nos offres](#)

L'apprentissage recrute

Consultez les [offres d'apprentissage](#)

Bourse de l'emploi

Retrouvez toutes les offres d'emploi du Finistère sur le site emploi-territorial.fr

Le service intérim recrute

- Assistant de service social (F/H) - Secteur Lanterneau
- Agent technique polyvalent temps non complet (F/H) – Secteur Landivisiau
- animateur nature et patrimoine (F/H) – Secteur Quimper sud

Postuler à notre service intérim sur le site DEN.bzh

CONCOURS ET EXAMENS

CALENDRIER

[Consultez le calendrier des concours et examens professionnels du Grand Ouest](#)

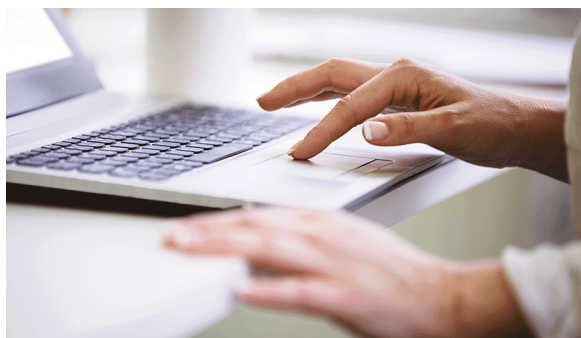
AVIS DE CONCOURS & EXAMENS

[Consultez le détail des avis de concours et examens professionnels](#)

LES RÉSULTATS

[Consultez les résultats](#)

AGENDA DU MOIS



Webinaire – Présentation de la formation courte d'assistant de gestion administrative

Mardi 24 mars 2026

Distanciel

Vous envisagez d'intégrer un poste administratif au sein des collectivités territoriales du Finistère ? La formation « assistant de gestion administrative » constitue un véritable tremplin vers l'emploi public local.

[En savoir +](#)



Atelier de recherche d'emploi : préparer son entretien de recrutement

Mercredi 8 avril 2026

Brest

Se préparer à un entretien de recrutement : quelles sont les bonnes pratiques ? Pour les agents souhaitant préparer leur argumentaire, se perfectionner et anticiper leurs futurs entretiens.

[En savoir +](#)

[**> Tout l'agenda**](#)



Centre de Gestion du Finistère
7 Boulevard du Finistère - CS 44048 - 29337 Quimper Cedex
www.cdg29.bzh
cdg29@cdg29.bzh
02 98 64 11 30

[Se désabonner](#)