

La Lettre du Centre de Gestion du Finistère

N°155 - 09 mars 2026

A LA UNE



Nouvelle formation d'assistant de gestion administrative 2026 : ouverture des inscriptions !

Vous envisagez d'intégrer un poste administratif au sein des collectivités territoriales du Finistère ? La formation « assistant de gestion administrative » constitue un véritable tremplin vers l'emploi public local. La prochaine session se déroulera du 27 avril au 29 mai 2026.

[En savoir +](#)



Webinaire « Indemnités des élus » : le replay et les supports sont disponibles

Vous n'avez pas pu assister au webinaire « Indemnités des élus » du 5 mars ou souhaitez revoir certains points ? Le replay de la session et les documents présentés sont désormais disponibles en ligne.

[En savoir +](#)

EN BREF

Veille RH

Prolongation d'activité

Le bénéfice du recul de la limite d'âge prévu par les dispositions de l'article L556-2 du CGFP est de droit lorsque les conditions qu'elles prévoient sont remplies, même en l'absence de demande du fonctionnaire formulée avant la date de la limite d'âge statutaire.

[Conseil d'Etat, 24 février 2026, n°508563](#)

Licenciement pour perte de confiance des collaborateurs de groupe d'élus

Jusqu'à présent les seuls agents publics territoriaux pouvant être licenciés sur le motif de la perte de confiance étaient les emplois fonctionnels et les collaborateurs de cabinet. Le Conseil d'Etat vient de décider que c'était dorénavant également le cas des collaborateurs de groupe d'élus, assimilant ainsi les modalités de fin de fonction des collaborateurs de groupe à celles des collaborateurs de cabinet

Responsabilité financière des gestionnaires publics

Les faits reprochés au directeur d'un établissement public autonome, consistant à avoir persisté à verser à ses agents un complément indemnitaire dépourvu de fondement légal et réglementaire durant plusieurs années, en ne tenant compte ni des observations définitives de la chambre régionale des comptes qui s'était prononcée sur l'irrégularité de la prime, ni de la lettre du préfet demandant le retrait de la délibération en litige, sont constitutifs d'une faute grave, notamment au regard du préjudice financier significatif pour l'établissement. Par suite, alors que l'intéressé aurait pu régulariser au moins partiellement le versement de ce complément indemnitaire, en proposant de l'intégrer dans le RIFSEEP pour le personnel éligible, il n'a engagé aucune démarche à cette fin. Dans ces conditions, sa responsabilité, en qualité de directeur et ordonnateur, doit être engagée.

[Cour des comptes, 6 février 2026, S-2026-0044](#)

Emplois fonctionnels

Dès lors qu'un agent a été recruté par voie de mutation en tant qu'attaché territorial pour occuper un emploi de direction de la commune au sens des dispositions de l'article 2 du décret n° 87-1099 du 30 décembre 1987, il n'occupe pas un emploi fonctionnel. Par suite, la collectivité ne peut mettre en œuvre à son encontre la procédure de décharge de fonctions prévue à l'article L544-1 du CGFP.

[CAA Nancy, 17 février 2026, n°23NC02497](#)

Exclusion temporaire de fonctions

Les faits reprochés à un chef de service, consistant en la tenue de propos blessants et moqueurs à l'encontre de ses collègues, en un comportement hautain et arrogant lors de réunions de service, et en un manque d'investissement et de soutien à ses équipes, sont constitutifs d'une faute. Alors qu'il lui est également reproché un désengagement de ses fonctions managériales, voire son désintérêt pour l'encadrement du service, à l'origine de la souffrance de ses agents, la sanction d'exclusion temporaire de fonctions d'un mois qui lui a été infligée n'est pas disproportionnée.

[CAA Nantes, 27 janvier 2026, n°25NT00355](#)

LE CDG ET VOUS



Élections professionnelles 2026 : le diaporama de la réunion d'information du 3 mars est disponible

Le CDG29 a organisé le 3 mars une réunion d'information sur l'organisation des élections professionnelles 2026 pour les collectivités disposant d'un CST propre ou commun. Le diaporama présenté lors de cette rencontre est désormais disponible.

[En savoir +](#)



Élections municipales : un guide pour sécuriser les délégations de signature et la signature électronique

À l'approche des élections municipales, la DDFiP met à disposition des collectivités un guide pratique consacré aux délégations de signature et à la signature électronique des bordereaux de mandats et de titres.

En savoir +



Fonds national de prévention (FNP) de la CNRACL : appel à candidature relatif à la prévention de l'épuisement professionnel

Le FNP de la CNRACL lance un nouvel appel à projets consacré à la prévention de l'épuisement professionnel des agents exerçant dans les établissements sanitaires ainsi que dans les établissements et services médico-sociaux (ESMS).

En savoir +



Santé et instances : ce qui change en 2026

De nouvelles modalités s'appliquent pour la déclaration des maladies professionnelles hors tableaux et pour le suivi médical des agents territoriaux. La périodicité des visites d'information et de prévention évolue, avec un passage à 5 ans pour la plupart des agents et un suivi renforcé maintenu pour les postes à risques.

En savoir +

> Toutes nos actualités

Le CDG recrute

- Médecin de santé au travail (F/H)

Consultez **nos offres**

L'apprentissage recrute

Consultez les **offres d'apprentissage**

Bourse de l'emploi

Retrouvez toutes les offres d'emploi du Finistère sur le site **emploi-territorial.fr**

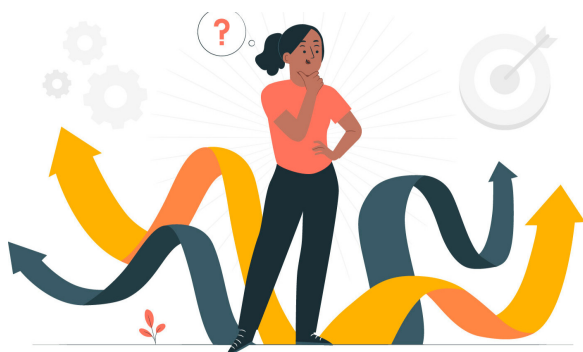
Le service intérim recrute

- Agent périscolaire (F/H) – Secteur de Brest
- Animateur nature et patrimoine F/H) – Secteur du Pays Bigouden Sud
- Coordinateur technique des manifestations (F/H) – Secteur de Brest

Postuler à notre service intérim sur le site **DEN.bzh**

CONCOURS ET EXAMENS

AGENDA DU MOIS



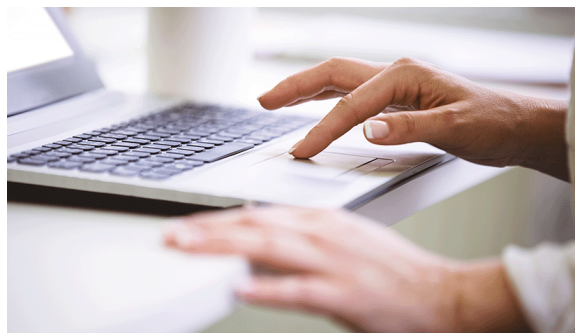
Atelier de recherche d'emploi : rédiger sa lettre de motivation

Mercredi 11 mars 2026

Brest

Thème de l'atelier : rédiger sa lettre de motivation
Pour les agents souhaitant rédiger ou perfectionner leur lettre de motivation et mettre en valeur leurs atouts.

[En savoir +](#)



Rapport Social Unique (RSU) : un webinar d'accompagnement le 31 mars 2026

Mardi 31 mars 2026

Distanciel

Participez au webinar pour tout savoir sur le Rapport Social Unique : contexte, contenu, saisie des données et conseils pratiques pour les collectivités.

[En savoir +](#)

[> Tout l'agenda](#)



Centre de Gestion du Finistère
7 Boulevard du Finistère - CS 44048 - 29337 Quimper Cedex
www.cdg29.bzh
cdg29@cdg29.bzh
02 98 64 11 30

[Se désabonner](#)