

La Lettre du Centre de Gestion du Finistère

N°152 - 16 février 2026

A LA UNE



Le replay «L'installation du Conseil municipal » est disponible

Vous avez été nombreux à participer aux réunions d'information consacrées aux élections municipales 2026. Vous trouverez ci-dessous le replay du dernier cycle ainsi que le support de présentation diffusé à cette occasion.

[En savoir +](#)



AGIRHE – Renouvellement obligatoire des mots de passe

Dans le cadre du renforcement de la sécurité des accès aux outils métiers mis à disposition par le Centre de Gestion, une campagne de renouvellement des mots de passe AGIRHE sera déclenchée le 4 mars prochain.

[En savoir +](#)

EN BREF

Veille RH

Convention de PPR écourtée en cas de manquements caractérisés de l'agent

Le président d'un centre de gestion et une commune peuvent écourter une convention de période de préparation au reclassement en cas de manquements caractérisés de l'agent sur les termes du document. En l'espèce, il était reproché à l'intéressé d'avoir eu une posture peu constructive dans la mise en œuvre de la convention, d'avoir critiqué les actions proposées, d'avoir exprimé sa volonté d'occuper un poste précis, et d'avoir méconnu son devoir de réserve en remettant en cause les compétences des agents chargés du suivi de sa PPR.

[CAA Lyon, 22 janvier 2026, n°24LY01551](#)

Cancer lié aux pesticides : reconnaissance de l'imputabilité au service

Le cancer dont est décédé un agent, après avoir entretenu les espaces verts de sa commune durant 22 ans, est imputable au service. D'une part, la littérature scientifique admet la corrélation entre la pathologie de l'intéressé et la manipulation de plusieurs pesticides parmi ceux utilisés. D'autre part, les agents ne

bénéficiaient pas d'équipements de protection adéquats et n'ont été informés que tardivement sur les risques liés à l'utilisation de ces produits. Ces conditions de travail doivent donc être regardées comme étant directement à l'origine de la maladie.

[CAA Nancy, 27 janvier 2026, n°23NC02580](#)

Exclusion définitive des fonctions d'un stagiaire

Les faits reprochés à un stagiaire, recruté en qualité de responsable d'atelier, consistant à avoir procédé à l'extraction du cuivre des câbles électriques appartenant à son établissement en vue de la vente de ce métal, constituent des fautes graves, dès lors que ces faits ont été commis au préjudice de l'administration et dans une perspective de profit personnel. En outre, ils sont de nature à rompre toute confiance entre l'intéressé et son employeur. La sanction d'exclusion définitive n'est donc pas excessive au regard de la gravité des fautes commises.

[CAA Bordeaux, 22 janvier 2026, n°23BX03180](#)

Révocation pour fausses déclarations et utilisation de faux certificats médicaux

L'utilisation par un agent de faux certificats médicaux pour obtenir des autorisations spéciales d'absence liées à l'état de santé de son enfant, ainsi que la production d'une fausse déclaration afin d'obtenir un repos compensateur, constituent des fautes. Vu la gravité et la répétition des faits, et vu les obligations déontologiques et professionnelles s'imposant à un agent de police municipale, même si l'intéressé n'avait jamais fait l'objet d'une sanction disciplinaire, la sanction de révocation prise par le maire n'est pas disproportionnée.

[CAA Nancy, 27 janvier 2026, n°25NC00756](#)

Révocation pour manquements graves aux fonctions d'encadrement

Les méthodes managériales d'un responsable de service, fondées sur un fonctionnement clanique du service, avec un traitement différencié des agents et une gestion autoritariste du service, sont constitutives d'une faute par une méconnaissance des obligations d'exercice des fonctions avec dignité, impartialité et intégrité. Il était également reproché à l'intéressé d'avoir couvert les agissements et propos d'un collaborateur dont le comportement a été considéré comme sexiste et inapproprié. La révocation pour ces faits particulièrement graves et incompatibles avec ses fonctions d'encadrement n'est donc pas disproportionnée.

[TA de Rennes, 19 décembre 2025, n°2303832](#)

LE CDG ET VOUS



Les nouvelles dates pour vos rendez-vous RGPD - Cyber !

L'équipe du service Protection des Données (RGPD et Cybersécurité) vous propose des rendez-vous de sensibilisations à destination des élus, SG, DGS, des collectivités du Finistère.

[En savoir +](#)



Licence professionnelle : Ouverture des inscriptions pour la rentrée 2026/2027

Véritable porte d'entrée vers l'emploi dans les collectivités locales, la licence professionnelle « métiers des administrations et des collectivités territoriales », parcours Métiers de l'administration territoriale va vous intéresser !

[En savoir +](#)



L'apprentissage dans votre collectivité : c'est possible !

Le service accès à l'emploi vous accompagne dans la mise en place de vos projets d'apprentissage.

[En savoir +](#)



Fonds national de prévention de la CNRACL : déploiement de la nouvelle offre d'accompagnement

Le Fonds national de prévention (FNP) de la CNRACL fait évoluer son offre d'accompagnement afin de proposer aux employeurs territoriaux et hospitaliers un dispositif élargi, simplifié et plus accessible pour soutenir leurs actions en matière de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail.

[En savoir +](#)

[> Toutes nos actualités](#)

Le CDG recrute

- [Médecin de santé au travail \(F/H\)](#),

Consultez [nos offres](#)

L'apprentissage recrute

Consultez les [offres d'apprentissage](#)

Le service intérim recrute

- Éducateur de Jeunes Enfants (F/H) – Secteur de Brest
- Coordinateur technique des manifestations (F/H) – Secteur de Brest
- Directeur services techniques (F/H) – Secteur de Quimper

Postuler à notre service intérim sur le site [DEN.bzh](#)

Bourse de l'emploi

Retrouvez toutes les offres d'emploi du Finistère sur le site emploi-territorial.fr

CONCOURS ET EXAMENS

CALENDRIER

[Consultez le calendrier des concours et examens professionnels du Grand Ouest](#)

AVIS DE CONCOURS & EXAMENS

[Consultez le détail des avis de concours et examens professionnels](#)

LES RÉSULTATS

[Consultez les résultats](#)

AGENDA DU MOIS

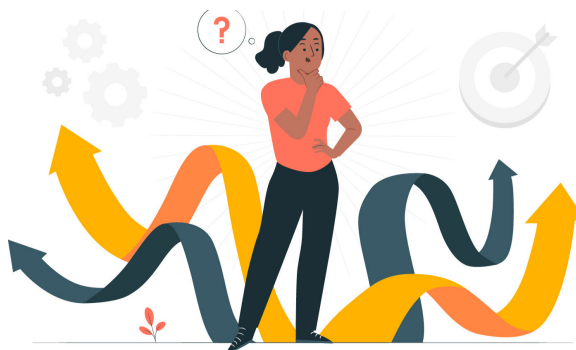


Les rendez-vous de la protection des données "nouveaux élus"

Vendredi 06 mars 2026
Visioconférence Teams

L'équipe du service Protection des Données (RGPD et Cybersécurité) vous propose des sensibilisations à destination des élus, SG et DGS des collectivités du Finistère.

[En savoir +](#)



Atelier de recherche d'emploi : rédiger sa lettre de motivation

Mercredi 11 mars 2026
Brest

Thème de l'atelier : rédiger sa lettre de motivation
Pour les agents souhaitant rédiger ou perfectionner leur lettre de motivation et mettre en valeur leurs atouts.

[En savoir +](#)

[> Tout l'agenda](#)



Centre de Gestion du Finistère
7 Boulevard du Finistère - CS 44048 - 29337 Quimper Cedex
www.cdg29.bzh
cdg29@cdg29.bzh
02 98 64 11 30

[Se désabonner](#)

