

La Lettre du Centre de Gestion du Finistère

N°144 - 22 décembre 2025

A LA UNE



De joyeuses fêtes de fin d'année !

À l'occasion des fêtes de fin d'année, le Centre de Gestion adapte ses horaires d'ouverture et sera exceptionnellement fermé le 26 décembre

[En savoir +](#)



Au 1er janvier 2026, hausse du Smic de 1.18% et augmentation du minimum garanti

Au 1er janvier 2026, le SMIC est revalorisé à 12,02 € brut de l'heure. L'indice minimum de la fonction publique restant inchangé, une indemnité différentielle devra être maintenue pour les agents concernés.

[En savoir +](#)

EN BREF

Veille RH

Décret portant relèvement du salaire minimum de croissance

Ce texte fixe les montants applicables au 1^{er} janvier 2026 du salaire minimum de croissance national et du minimum garanti.

[Décret n° 2025-1228 du 17 décembre 2025](#)

Décret à venir pour les autorisations spéciales d'absence

Le Conseil d'Etat a enjoint le Premier ministre de prendre, dans un délai de six mois, les mesures réglementaires qu'implique l'application de l'article L.622-1 du code général de la fonction publique,

concernant la fixation de la liste des autorisations spéciales d'absence liées à la parentalité et à l'occasion de certains événements familiaux, autres que celles mentionnées à l'article L.1225-16 du code du travail, ainsi que la détermination des conditions et modalités d'octroi de l'ensemble de ces autorisations.

[Conseil d'Etat, 10 décembre 2025, n°503871](#)

Entretien professionnel et supérieur hiérarchique direct

L'entretien professionnel est mené par le supérieur hiérarchique direct de l'agent. En conduisant l'entretien professionnel d'un agent, puis en établissant et en signant le compte rendu de cet entretien, le directeur des ressources humaines d'une collectivité a entaché d'illégalité cette évaluation. Le seul fait que les relations entre l'agent et son supérieur hiérarchique direct connaissent une certaine tension ne faisait pas obstacle à ce qu'il puisse bénéficier d'un entretien d'évaluation professionnelle mené par ce dernier.

[CAA Toulouse, 9 décembre 2025, n°24TL00353](#)

Cumul d'activités illégal

Le fait qu'un agent ait exercé durant des années, malgré les rappels adressés par son administration, une activité commerciale de coiffeur au sein d'une société commerciale qu'il a créée avec son épouse, est constitutif de manquements aux obligations professionnelles et déontologiques, ainsi qu'aux devoirs de probité et d'obéissance hiérarchique. Au vu de la nature et de la gravité des manquements, la sanction disciplinaire de révocation est justifiée.

[CAA Marseille, 2 décembre 2025, n°25MA01255](#)

Cumul d'activités des policiers municipaux

Un policier municipal occupant un emploi à temps complet peut, à sa demande, exercer ses fonctions à temps partiel afin de cumuler une activité privée lucrative dans le cadre des dérogations légalement prévues. L'autorisation d'assurer un service à temps partiel est accordée pour une période comprise entre six mois et un an, renouvelable pour la même durée par tacite reconduction, dans la limite de trois ans. A l'issue de cette période de trois ans, le renouvellement de l'autorisation de travail à temps partiel doit faire l'objet d'une demande et d'une décision expresse.

[Réponse ministérielle n°5748, Assemblée nationale, 25 novembre 2025](#)

Suspension

Le fait que l'administration ait été informée par plusieurs sources émanant de services multiples qu'un agent technique soit suspecté de détourner du matériel de bricolage entreposé dans les ateliers dont il a la responsabilité, en vue de les louer sur un site internet dédié, présente un caractère suffisant de vraisemblance et de gravité pour qu'une mesure de suspension ait pu être légalement appliquée dans l'intérêt du service, afin de permettre la réalisation d'une enquête administrative. De surcroît, cet agent n'a pas été en mesure de justifier de la propriété des outils qui, pour la plupart, étaient comparables à ceux utilisés aux ateliers.

[CAA Bordeaux, 2 décembre 2025, n°23BX02049](#)

LE CDG ET VOUS



Cap sur l'emploi pour nos assistants de gestion administrative

Après neuf semaines de formation, les stagiaires assistants de gestion administrative dressent un bilan positif d'un parcours professionnalisant, favorisant une insertion rapide en collectivités.

En savoir +



Club RH - Le support est disponible

À la suite du Club RH consacré à la promotion interne, nous mettons à votre disposition le support de présentation.

[En savoir +](#)



Les tarifs 2026 du Centre de Gestion sont disponibles

Ces nouveaux tarifs, applicables dès le 1er janvier 2026, concernent l'ensemble des services proposés par le CDG29.

[En savoir +](#)



Élections professionnelles – Calcul des effectifs

La détermination des effectifs au 1^{er} janvier 2026 constitue la première étape du processus électoral, indispensable pour garantir l'équilibre femmes/hommes sur les listes. Retrouvez toutes les modalités et informations pratiques dans l'article complet.

[En savoir +](#)

[**> Toutes nos actualités**](#)

Le CDG recrute

- [Médecin de santé au travail \(F/H\)](#).

Consultez [nos offres](#)

L'apprentissage recrute

Consultez les [offres d'apprentissage](#)

Bourse de l'emploi

Retrouvez toutes les offres d'emploi du Finistère sur le site emploi-territorial.fr

Le service intérim recrute

- Responsable voirie (F/H) – Secteur de Quimper
- Chargé d'exploitation des Unités de Valorisation Énergétique et Organique des Déchets (F/H) – Secteur de Cornouaille

Postuler à notre service intérim sur le site DEN.bzh

CONCOURS ET EXAMENS

CALENDRIER

[Consultez le calendrier des concours et examens professionnels du Grand Ouest](#)

AVIS DE CONCOURS & EXAMENS

[Consultez le détail des avis de concours et examens professionnels](#)

LES RÉSULTATS

[Consultez les résultats](#)

AGENDA DU MOIS



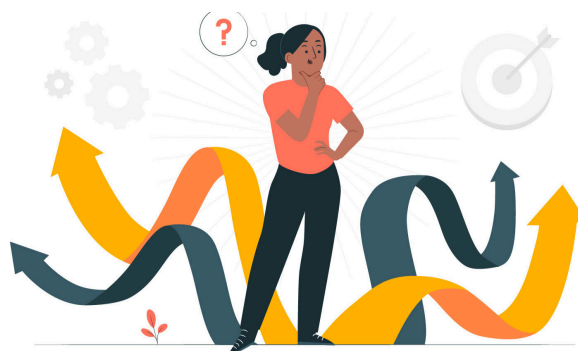
Élections municipales 2026 : réunions d'information sur l'organisation du scrutin !

Lundi 12 janvier 2026

Visioconférence Teams

À l'approche des élections municipales de 2026, nous vous accompagnons dans la préparation de cet événement majeur avec trois réunions d'information dédiées à l'organisation du scrutin.

[En savoir +](#)



Atelier de recherche d'emploi : optimiser son CV interne en pratique

Jeudi 15 janvier 2025

CDG29 - Quimper

Un atelier pour les agents souhaitant construire ou actualiser leur CV et bénéficier d'un regard extérieur sur leur présentation.

[En savoir +](#)

[> Tout l'agenda](#)



Centre de Gestion du Finistère
7 Boulevard du Finistère - CS 44048 - 29337 Quimper Cedex
www.cdg29.bzh
cdg29@cdg29.bzh
02 98 64 11 30

[Se désabonner](#)
