



La Lettre du Centre de Gestion du Finistère

N°134 - 13 octobre 2025

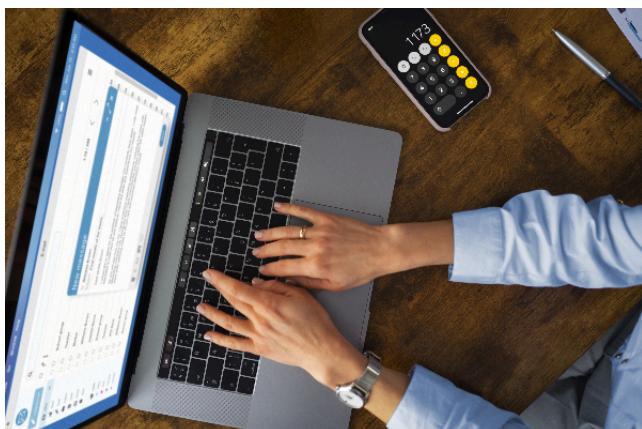
A LA UNE



Semaine de l'évolution professionnelle du 24 au 28 novembre 2025 !

Vous êtes motivé(e) pour évoluer ? Du 24 au 28 novembre 2025, le Centre de Gestion du Finistère organise la 2^e édition de la Semaine de l'évolution professionnelle. Inscrivez-vous à nos webinaires et nos entretiens téléphoniques !

[En savoir +](#)



Nouveau régime de report et d'indemnisation des congés annuels Retrouvez le support du webinaire

Le support présenté lors de notre webinaire du mardi 7 octobre 2025 sur le nouveau régime de report et d'indemnisation des congés annuels est désormais disponible ! Consultez-le dès maintenant.

[En savoir +](#)

EN BREF

Veille RH

Rappel des règles et exercice normal du pouvoir hiérarchique

Le fait que l'administration ait averti un agent de la nécessité de justifier médicalement ses absences pour raison de santé, sans qu'il ne puisse user de ses jours de congés pour régulariser a posteriori ses journées d'absence, constitue un rappel aux règles à respecter en matière d'absences et n'excède pas les limites de l'exercice normal du pouvoir hiérarchique. Ainsi, l'intéressé ne démontre pas avoir été victime de faits de harcèlement et de discriminations en raison de son état de santé.

[CAA Paris, 3 octobre 2025, n°23PA02795](#)

Vice de procédure dans un entretien professionnel

L'ajout d'observations non notifiées à l'agent par l'évaluateur, avant la transmission du compte-rendu d'entretien professionnel à l'autorité hiérarchique, constitue un vice de procédure qui prive l'intéressé d'une garantie en l'empêchant d'avoir connaissance de ces dernières et d'y répondre. De plus, la suppression des

objectifs pour l'année suivante est susceptible de porter atteinte aux perspectives d'évolutions de carrière de l'agent.

CAA Nantes, 30 septembre 2025, n°24NT03591

Irrégularité d'un refus de CIA

La décision de refus d'octroi d'un complément indemnitaire annuel (CIA) est entachée d'une erreur de droit dès lors qu'elle n'a pas été prise après une évaluation de la manière de servir de l'intéressé dans le cadre de l'entretien professionnel, mais après que le maire ait informé ce dernier qu'une procédure disciplinaire serait engagée à son encontre en raison d'un refus d'obéissance.

CAA Bordeaux, 26 septembre 2025, n°23BX02212

Démission non équivoque

Le fait que la mère d'un agent ait sollicité de l'administration le retrait de la demande de démission de son fils ne peut être regardé comme une demande de l'agent retirant cette démission. Ainsi, ce dernier n'est pas fondé à contester l'arrêté le radiant des cadres alors qu'il ne démontre pas qu'il aurait perdu ses facultés de discernement à la date de sa demande.

TA Paris, 18 septembre 2025, n°2301971

Retraites et enfants recueillis : une clarification essentielle de la Défenseure des droits

La Défenseure des droits a rappelé que l'attribution de la majoration de pension pour avoir élevé au moins trois enfants n'exige pas de décision de justice accordant la garde des enfants recueillis. Seule la charge effective et permanente de l'enfant compte. Ainsi, la preuve de la charge d'un enfant peut reposer sur tout document administratif et pas seulement sur une décision judiciaire.

Décision du Défenseur des droits, 29 août 2025, n°2025-165

LE CDG ET VOUS



Participez au questionnaire d'évaluation du plan santé au travail 2022-2025 dans la fonction publique

Le plan santé au travail dans la fonction publique 2022-2025 vise à améliorer la santé, la sécurité et les conditions de travail des agents publics. Dans le cadre de l'évaluation, un questionnaire en ligne est proposé.

En savoir +



Accueillir des jeunes travailleurs en toute sécurité dans les collectivités : découvrez la nouvelle fiche du CDG.

Les collectivités peuvent recruter des jeunes de moins de 18 ans dans un cadre strict pour garantir leur sécurité et leurs droits. Toutes les règles et obligations sont détaillées dans la fiche à télécharger.

En savoir +



Enquête nationale sur la CNRACL : votre participation compte !

Donnez votre avis sur la CNRACL ! Les inspections générales lancent une enquête nationale à laquelle les employeurs territoriaux sont invités à répondre avant le 16 octobre.

[En savoir +](#)

[**> Toutes nos actualités**](#)

Le CDG recrute

- [Médecin de santé au travail \(F/H\)](#)

[Consultez nos offres](#)

L'apprentissage recrute

[Consultez les offres d'apprentissage](#)

Bourse de l'emploi

Retrouvez toutes les offres d'emploi du Finistère sur le site [emploi-territorial.fr](#)

Le service intérim recrute

Pas d'offre en intérim pour le moment.

[Postuler à notre service intérim sur le site DEN.bzh](#)

CONCOURS ET EXAMENS

CALENDRIER

[Consultez le calendrier des concours et examens professionnels du Grand Ouest](#)

AVIS DE CONCOURS & EXAMENS

[Consultez le détail des avis de concours et examens professionnels](#)

LES RÉSULTATS

[Consultez les résultats](#)

AGENDA DU MOIS



Les vendredis de la protection des données – La vidéoprotection

Vendredi 17 octobre 2025

En distanciel (visio)

Cette sensibilisation, d'une durée de 30 minutes, vous permettra d'aborder des aspects pratiques de la sécurité de l'information ainsi que des bonnes pratiques et actualités liées RGPD.

[En savoir +](#)

Matinée d'actualité RH

Jeudi 6 novembre 2025

CDG29 - Quimper

Ce rendez-vous régulier permet de faire le point sur les évolutions réglementaires et pratiques ayant un impact direct sur la gestion des ressources humaines au sein des collectivités.

[En savoir +](#)

[**> Tout l'agenda**](#)



Centre de Gestion du Finistère
7 Boulevard du Finistère - CS 44048 - 29337 Quimper Cedex

www.cdg29.bzh
cdg29@cdg29.bzh
02 98 64 11 30

[Se désinscrire](#)