

**Semaine de**  
**Qualité de Vie**  
**et des Conditions**  
**de Travail**

**UNE POLITIQUE RH AU SERVICE DU BIEN-ÊTRE,  
DU DIALOGUE ET DE LA COHÉSION**

**À**

**PLOUZANÉ**





# LES AGENTS AU COEUR DE LA DÉMARCHE

Actions mises en place :

- Moments conviviaux (goûters, repas...)
- Cours de pilates & sophrologie
- Journées de cohésion
- Mobilier ergonomique, aménagement des espaces de travail
- Véhicule de service, forfait mobilité, titres restaurants
- Accompagnement concours et mobilité interne



## LES OBJECTIFS

- Réduire les TMS, lutter contre la perte de sens
- Mieux recruter, mieux fidéliser
- Répondre à une forte demande de la part des agents, RH et élus
- Offrir un cadre de travail de qualité



## DES EFFETS CONCRETS

- Relations apaisées
- Cohésion inter-services
- Participation en hausse aux événements internes
- Faible turnover
- Des agents plus engagés dans leurs missions



## UN CONSEIL POUR UNE COLLECTIVITÉ QUI SOUHAITE SE LANCER

« Créer de la cohésion et de la solidarité entre les agents développe les liens professionnels.

C'est essentiel pour renforcer l'engagement des équipes et ainsi améliorer la qualité du service public. »

Nathalie Colombara (DRH) & Grégory Breton (DGS)

