

# Rapport Social Unique : Campagne 2024

## Rassct / Handitorial / Gpeec

### FICHE PRATIQUE

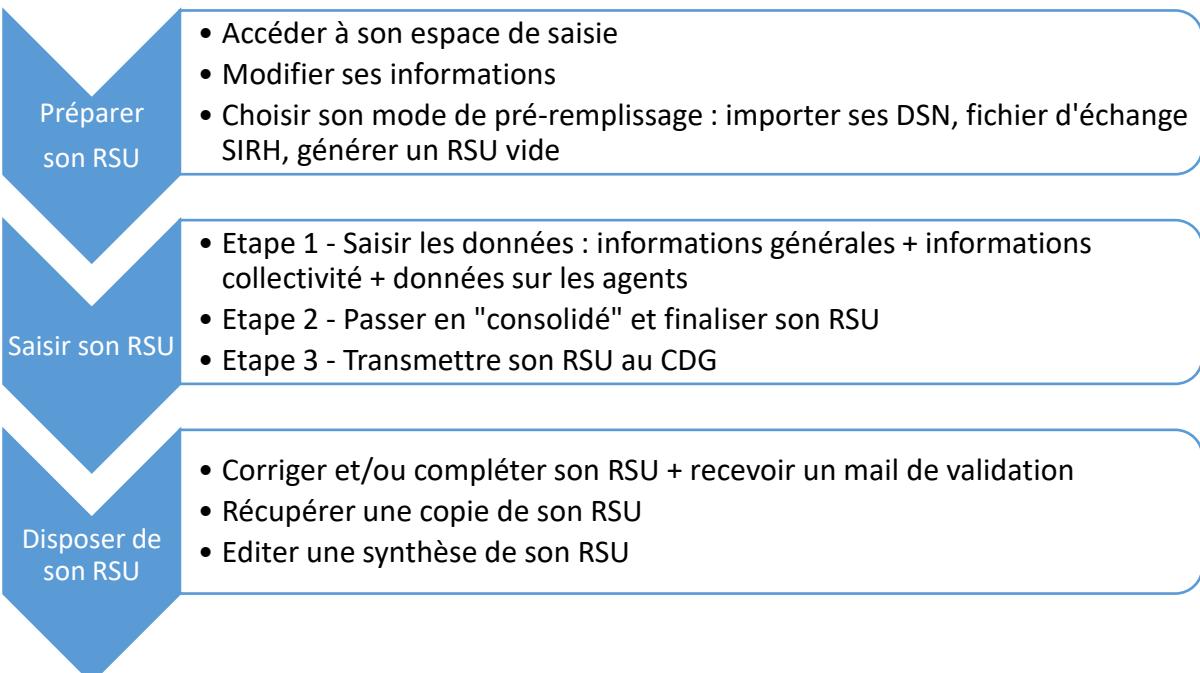
Afin de vous accompagner dans la réalisation de votre RSU – campagne 2024, cette fiche pratique reprend les points essentiels pour vous faciliter la saisie en ligne.

Une page est dédiée au RSU 2024 sur le site internet du CDG 29 ([www.cdg29.bzh/](http://www.cdg29.bzh/) Je gère les RH / Mon quotidien / Rapport social unique). Cette fiche vient en complément des documents mis à votre disposition:

- un guide de saisie
- une foire aux questions (FAQ)
- un questionnaire reprenant la majorité des questions du RSU (pour une saisie agent par agent)
- la liste des indicateurs avec le lien vers leur fiche technique (pour une saisie en consolidé) *disponible au cours de l'été*

Contact :  
Sébastien Le Couriaut  
02 98 64 11 30  
rsu@cdg29.bzh

#### Les étapes du Rapport Social Unique



① 3 autres enquêtes accompagnent le **RSU**, afin d'éviter de solliciter les collectivités plusieurs fois dans une même année et d'éviter les doubles saisies communes aux enquêtes. Ainsi, le **Rassct** (enquête sur l'accidentologie), **Handitorial** (enquête sur le handicap) et la **Gpeec** (enquête sur les métiers) sont présents dans l'application sous forme de blocs qui leur sont dédiés.

# ACCES & PREPARATION

## ① Accéder à son espace de saisie : ses identifiants de connexion

Vos identifiants de connexion sont composés :

- du SIRET de la collectivité
- de votre mot de passe

① Le mot de passe est celui que vous avez créé et utilisé pour le Rapport Social Unique de l'année précédente.

Toutefois, si vous n'avez plus connaissance de votre mot de passe, il suffit de :

- ① saisir plusieurs fois de suite un mot de passe fictif, jusqu'à ce que vous soyez bloqué (accès non autorisé)
- ② contacter le CDG pour obtenir un mot de passe provisoire
- ③ créer un nouveau mot de passe en veillant à utiliser 8 caractères minimum et en mélangeant lettres majuscules et minuscules, chiffres et caractères spéciaux.

## ② Modifier ses informations

Dès la première connexion à votre compte, il est demandé de vérifier les informations propres à votre collectivité et votre compte.

① Veuillez mettre à jour le mail de contact au sein de votre collectivité afin que le CDG puisse vous contacter aisément.  
Dans le cadre du RGPD, nous vous invitons à modifier votre mot de passe pour cette nouvelle campagne.

### Recommandation ① : autoriser un accès à votre RSU par le CDG pour une assistance

**Paramétrage**

Autoriser le CDG à visualiser mon Rapport Social Unique en mode Agent par Agent et en mode consolidé ?

Autoriser le CDG à accéder aux données module GPEEC ?

Autorisez-vous le partage de vos données anonymisées dans le cadre du partenariat avec votre courtier en assurance ?

Affiliation de votre collectivité au CDG en 2023

Rattachement au Comité Social Territorial (CST) du CDG en 2023

Cette fonctionnalité permettra au CDG, en cas de besoin, de visionner votre RSU pour apporter une assistance.

Dans ce cas, **l'identité des agents est masquée** : les nom et prénom ne sont pas visibles du côté du CDG afin de garantir l'anonymat des agents.

## Recommandation ② : une préparation en amont

Afin de gagner du temps dans la réalisation de votre RSU, **nous vous conseillons de préparer les informations demandées en amont.**

- Pour ce faire, vous pouvez utiliser la fiche préparatoire qui liste sous forme de questionnaire les principales données nécessaires pour la complétion des indicateurs. Ce document est situé sur la page dédiée au RSU sur le site du CDG 29. Ensuite vous pouvez collecter et réunir les éléments demandés. Un listing complet des indicateurs sera disponible au cours de l'été 2025 afin d'accompagner les collectivités dont l'effectif ne permet pas une saisie « Agent par agent ».
- Si vous le souhaitez, vous pouvez également récupérer une copie de votre N4DS/DADS 2023. Elle vous sera utile par la suite (voir recommandation 4).

## ③ Choisir son mode de pré-remplissage

- [!\[\]\(0a430dbc7d06af85b831adcff8150400\_img.jpg\) ACCUEIL](#)
- [!\[\]\(5aad5154cab86cea48dd9d10e2d01884\_img.jpg\) Enquête](#)
  - [Préparer mon enquête](#)
  - [Saisir mon enquête](#)
- [!\[\]\(a86311389280ae0b3c35372f357d29e9\_img.jpg\) Analyse](#)
  - [Exporter mes données sociales](#)
- [!\[\]\(8f42d78483b86945861e530255975cad\_img.jpg\) Aide](#)
  - [Voir la FAQ](#)
  - [Poser une question](#)
  - [Visualiser mes réponses](#)
- [Lien vers GPEEC](#)

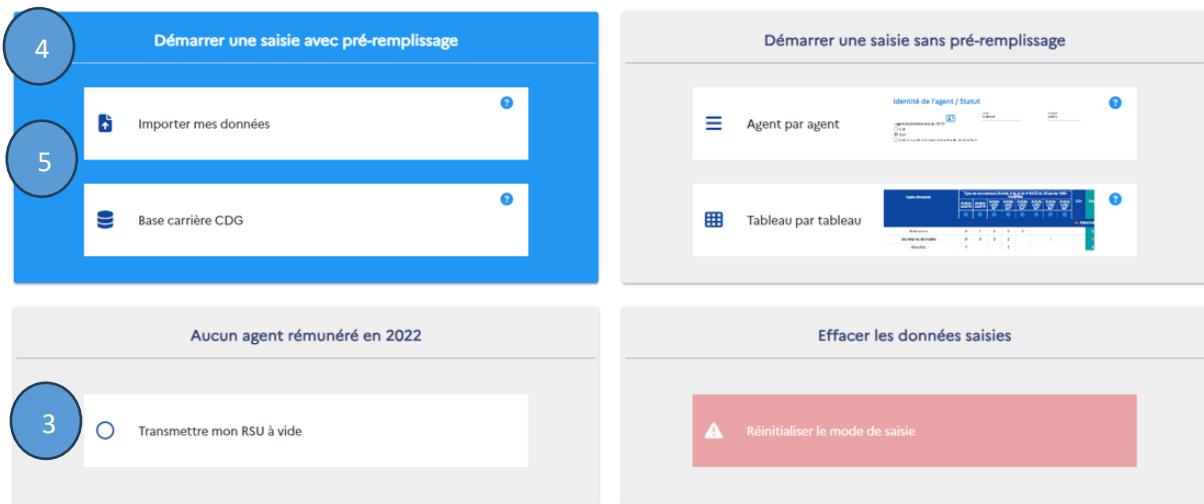
A l'accueil de la base de données, il vous faudra cliquer sur « préparer mon enquête »

Ensuite, vous pourrez continuer à remplir votre enquête en cliquant sur « Saisir mon enquête » ou en cliquant sur



Sur la page d'accueil.

L'interface de remplissage des données a changé afin de la rendre plus ergonomique. Dorénavant, le pré-remplissage par les DSN, N4DS et les fichiers d'échange est possible en cliquant sur « Importer mes données »



### Recommandation ③ : pour les établissements territoriaux sans agent rémunéré

#### → Générer un RSU vide

Comme pour le bilan social, le RSU concerne également les établissements territoriaux sans agent rémunéré (CCAS, syndicats...). Si c'est votre cas, **il vous suffit de générer un RSU « vide ».**

Comme pour une collectivité, vous devez tout d'abord réinitialiser vos informations. Puis aller au niveau de la partie « préparer mon enquête ». Il suffit alors de choisir « Transmettre mon RSU à vide ».

**N.B. : Le CDG29 dispose d'une liste de collectivités déjà connues pour ne pas avoir d'agents rémunérés. Il se charge de générer le RSU à vide.**

### Recommandation ④ : un pré-remplissage optimal avec la DSN 2024

#### → Importer ses 12 DSN 2024

Quel que soit le mode de saisie choisi (saisie agent par agent ou saisie consolidée), **plusieurs modalités de saisie sont proposées**.

- La saisie manuelle consiste à saisir entièrement les données de votre RSU. Autrement dit, votre RSU est vierge. Il s'agit du cadre de droite : « Démarrer une saisie sans pré-remplissage ».
- Un pré-remplissage de vos données est proposé via l'import de vos DSN 2024. Les avantages de l'import DSN sont multiples. Il permet de pré-remplir l'identité des agents, leur statut, leur temps de travail, leur rémunération, une partie de leur absence...  
Dans le cadre « démarrez une saisie avec pré-remplissage », cliquez sur « importer mes données »  
Avant l'import, il est recommandé de rassembler les 12 DSN dans un seul dossier (*voir guide de saisie p.24-25*).

⚠ Nous vous invitons à vérifier les données pré-remplies à ce stade tant au niveau du contenu que des agents concernés.

ⓘ Il est encore possible d'importer sa [N4DS/DADS](#). Pour ce faire, il suffit de cliquer sur « importer mes données » dans le cadre « démarrez une saisie avec pré-remplissage »

- Un pré-remplissage de vos données à l'aide d'un fichier d'échange SIRH (*voir recommandation 5*)

## Recommandation 5 : pour les collectivités ayant des effectifs importants

L'application propose une saisie agent par agent ou une saisie consolidée. Dès lors que votre collectivité emploie des effectifs importants, quel mode de saisie choisir ?

Si vous possédez des logiciels RH performants qui vous permettent d'extraire des données conformes aux indicateurs du RSU, ou si vous avez accès à un fichier d'échange avec votre logiciel de paie/gestion RH, une saisie consolidée peut être envisagée.

ⓘ Il est désormais possible d'effectuer un pré-remplissage à partir d'un fichier d'échange fourni par votre éditeur SIRH

Tous les fournisseurs ne proposent cependant par encore cette fonctionnalité, nous vous invitons donc à prendre contact avec votre éditeur pour connaître les modalités d'obtention de ce fichier (attention, cette option a un coût supplémentaire auprès de votre fournisseur de logiciel !).

**La saisie agent par agent présente toutefois l'avantage de disposer d'informations plus fines, car situées au niveau des agents.** Contrairement à la saisie « consolidée », vous pouvez saisir le métier des agents (module GPEEC) et globalement vous disposez des données au niveau des agents (statut, âge, temps de travail, absentéisme, accidentologie...) permettant une planification plus précise des ressources humaines ainsi que d'alimenter des tableaux de bord.

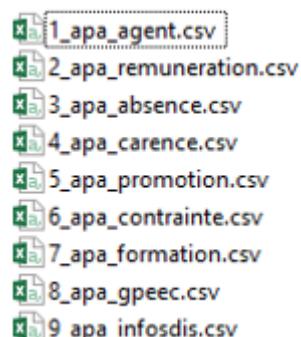
ⓘ Selon vos besoins (RH), vous pouvez compléter par la suite votre tableau des effectifs, alimenter des tableaux de bord, ou encore entreprendre une démarche « métier » (GPEEC).

### Nouveauté 2024 : Le fichier d'échange « Agent par Agent »

Les CDG proposent d'optimiser la collecte des données Agent par Agent en proposant une extraction « Agent par Agent » de leur SIRH. Cela permet une amélioration des données transférées et des données supplémentaires. **Il est à noter que cette extraction SIRH risque d'être payante.**

Votre SIRH vous proposera une extraction sous format compact (format.zip) qu'il vous faudra décompresser.

Vous obtiendrez alors plusieurs fichiers (voir ci-contre)



Ces fichiers sont à intégrer via le bouton « Importer mes données », comme pour les DSN (voir ci-dessus), en **commençant obligatoirement par le fichier 1\_apache\_agent.csv**

## Recommandation 6 : pour les collectivités non affiliées au CDG

Selon les caractéristiques de votre collectivité ou établissement territorial, les modes de saisie proposés diffèrent : une saisie agent par agent ou une saisie consolidée. Avec plusieurs centaines, voire plusieurs milliers d'agents, la saisie consolidée paraît plus pratique et plus efficace. Néanmoins, selon les logiciels RH utilisés, il est parfois difficile d'extraire simplement des données pour alimenter les indicateurs du RSU.

**Une méthode de saisie pourrait suivre le processus suivant :**

- ① Importer les DSN 2024. Dès lors, vous êtes automatiquement en saisie agent par agent (voir recommandation 4).
- ② A ce niveau, pour chaque agent concerné, vous pouvez saisir les données relatives au Rassct et à Handitorial.
- ③ Une fois le Rassct et Handitorial complétés au niveau des agents, vous pouvez basculer en saisie consolidée. Vous constaterez alors qu'une bonne partie des indicateurs du RSU est pré-remplie Il vous suffit compléter la saisie des autres indicateurs.

ⓘ Pour plus de détails, reportez-vous à la page 14 du guide de saisie.

⚠ Un seul import est possible, si vous utilisez le fichier d'échange de votre éditeur SIRH, l'import DSN ne sera pas possible et vous devrez réaliser votre RSU complet en « consolidé ».

## Recommandation 7 : utiliser les imports complémentaires

➔ Récupérer les données GPEEC (métiers, diplômes) et BOETH (handicap) des agents

Cette fonctionnalité vous permet d'éviter de saisir une nouvelle fois le métier, le diplôme et les éléments relatifs au handicap des agents. Ces données sont directement intégrées dans votre saisie.

ⓘ Vous récupérez les dernières données saisies, soit les données du RSU2022.



# LES ETAPES DE LA SAISIE DU RSU

## Etape 1 : Saisir les informations générales et les informations collectivités

En premier lieu, il vous est demandé de saisir les informations générales. A ce niveau, le choix des réponses va conditionner l'apparition ou non des questions dans les thématiques qui suivront pour chaque agent. Puis complétez les informations de la collectivité.



**Nouveauté 2024 : RSU simplifié.** Pour un gain de temps, le RSU a pré-rempli certains indicateurs souvent mis à « 0 » ou « Non », selon la taille de votre collectivité. **Néanmoins, il est possible de modifier l'indicateur en cliquant directement dessus.**

## Etape ② : Saisir les données de chaque agent

**Informations des agents**

Nombre d'agents contrôlés :	0
Nombre d'agents à contrôler :	1

**Accéder à la liste des agents**

Puis **cliquez sur le bloc « liste des agents » pour faire apparaître**, si vous avez importé vos DSN 2023, **les agents** préremplis et répartis selon leur statut.

### Saisie agent par agent

Statut	Effectif théorique au 31/12/2021	Nombre d'arrivées en 2022	Nombre de départs en 2022	Effectifs présents et rémunérés au 31/12/2022
Fonctionnaire	2	0	0	2
Contractuel permanent	0	0	0	0
Contractuel non permanent	0	0	0	0
Emplois permanents	2	0	0	2

**+ Ajouter agent**

Nombre d'agent contrôlé : 2  
Nombre d'agent à contrôler : 0

ID	Nom	Prénom	Commentaire	Date de naissance	Genre	Statut	Etat	BOETH	Action
104883	FERREIRA	Alexandre		03/1924	Homme	Titulaire	7%	Non	<b>Modifier</b>
104884	Maheas	Erwan		07/1929	Homme	Titulaire	7%	Non	<b>Modifier</b>

Ligne par page : Tous 12 sur 2

**Niveau de remplissage des données agents**

**Cliquez ici pour compléter les données agents**

**Information d'agent**

- Statut**
- Rémunération**
- Absence**
- Formation**
- Autre**
- Gpeec**

Les données sont réparties selon les thématiques du RSU (en blanc), des modules consacrés au Rassct, à Handitorial (partie « autre ») et à la Gpeec.

Pour chaque agent, il est nécessaire de compléter chaque « bloc ». **Pour faire apparaître les questions, il suffit de cliquer sur les mots.**

❶ Pour les collectivités ayant des effectifs importants, elles peuvent compléter certaines rubriques à ce niveau (voir recommandation 6) puis générer un consolidé pour travailler dans les tableaux (voir étape 3).

## Recommandation ⑧ : récupérer une copie de votre saisie par agent



Avant de passer en « consolidé », en cliquant sur **situé au-dessus de « données collectivités »** sur le tableau de bord agent par agent, vous pouvez

générer un fichier Excel avec la liste de l'ensemble de vos agents, comprenant le détail de votre saisie pour chaque agent facilitant une vérification individuelle. Ce fichier peut aussi vous servir de tableau des effectifs et de tableau de bord.

### Recommandation 9 : une validation à chaque indicateur

L'application découpe les indicateurs en plusieurs rubriques (ou blocs). Ce découpage vous permet de saisir les données à votre rythme. **Afin de ne pas perdre votre saisie, il suffit de cliquer sur le bouton « modifier », « enregistrer » ou « valider », selon la rubrique.**

Par ailleurs, tant que vous êtes connecté, vous pouvez saisir vos données. Vous n'êtes pas « éjecté » au bout de quelques minutes.

### Etape ③ : Passer en « consolidé » et finaliser son RSU

Une fois que l'ensemble des indicateurs concernant chaque agent est renseigné, vous devez passer à l'étape suivante, en cliquant sur le bouton « Générer mon RSU », situé au-dessus de « données collectivités » sur le tableau de bord agent par agent. Vous retrouvez les mêmes « blocs » de questions avec un environnement qui est alors constitué essentiellement de tableaux.



*⚠ Une fois qu'une modification aura été effectuée en mode « consolidé », il ne vous sera plus possible de revenir en mode « agent par agent » sauf en appelant le Centre de Gestion (Mais attention, les données ajoutées en mode consolidé seront effacées lors d'un retour au mode agent par agent).*

The screenshot shows a dashboard titled "Tableau de bord consolidé". On the left, there's a sidebar with a navigation menu and application details. The main area displays 10 indicators in a grid, each showing a 100% completion rate. The indicators are: Emploi, Recrutements, Parcours professionnels, Santé et sécurité au travail, Formation, Droits Sociaux, Environnement, Rassct, Handitorial, Gpec, and Infodis. Each indicator has a progress bar and a small icon next to its name. At the top of the dashboard, there are several buttons: "Réinitialiser la saisie", "Rapport d'incohérences" (with a count of 0), "Export EXCEL", and "Transmettre le RSU" (which is highlighted with a yellow border). A status message at the bottom says "Saisie débutée le 14/02/2024 avec pré-remplissage." The bottom of the page includes a footer with browser compatibility information.

À ce niveau, quelques questions complémentaires apparaissent, qui ne concernent plus chaque agent mais la collectivité en général.

① Après une saisie agent par agent, les pourcentages en consolidé changent un peu. En effet, des questions complémentaires apparaissent à ce niveau. Il s'agit donc d'y répondre.

De nombreux contrôles de cohérence permettent de fiabiliser la saisie des données au niveau de chaque indicateur. Ces contrôles indiquent le niveau de l'état de votre saisie et vous permettent de repérer aisément les incohérences (en orange) et de corriger les anomalies.

## Recommandation 10 : une saisie fiabilisée

Les fiches de synthèse qui peuvent être produites par la suite, dépendent de la qualité des données recueillies. Il est donc préférable de corriger les anomalies avant de transmettre votre RSU au CDG. **En cas de difficulté pour la correction, il est recommandé de contacter le CDG pour une assistance.** En effet, le CDG ne pourra pas valider un RSU présentant des anomalies majeures.

### Etape 4 : Transmettre son RSU au CDG

Une fois l'ensemble les cercles de remplissage remplis en vert (clair ou foncé), vous pouvez transmettre votre RSU au CDG 29.



Transmettre le RSU

## APRES LA TRANSMISSION DE SON RSU

### 1 Les corrections éventuelles et la validation de son RSU

Chaque RSU fait l'objet d'une vérification. **En cas d'anomalies majeures, le fichier sera refusé et sera retourné à la collectivité.** Celle-ci devra apporter les corrections nécessaires. A ce stade, une assistance du CDG est possible.

Les fichiers « corrects » sont validés et transmis directement à la Direction Générales des Collectivités Locales (DGCL). Un mail sera alors automatiquement adressé à la collectivité.

### 2 Disposer d'une copie de son RSU

Une fois validé, il est possible de récupérer une copie de son RSU. Pour ce faire, il suffit d'aller

▼ Analyse

Exporter mes données sociales

à la rubrique « Analyses » de son application et générer une copie au format Excel.

D'autres exports sont à votre disposition : Handitorial, Rassct, Gpeec, ainsi qu'un fichier reprenant l'ensemble des données de chaque agent.

Campagne	Etat de saisie	Nombre d'agents permanents	Mes Analyses		
			RSU	Données agents	
RSU 2023	Transmis	0			

### ③ Editer une synthèse de son RSU

**Vous pouvez éditer une synthèse de 8 pages** reprenant les principaux indicateurs du RSU au format pdf. Pour ce faire, une procédure est transmise lors de l'exportation de son RSU.

#### Des synthèses complémentaires

Des synthèses thématiques peuvent être produites : absentéisme, accidentologie, risques psychosociaux, égalité professionnelle femmes/hommes... Une fiche de positionnement peut être également créée afin de comparer votre collectivité à un échantillon de collectivités similaires. Pour en faire la demande, il suffit de **contacter le chargé de mission RSU du CDG**.

### ④ Utiliser le RSU pour sa politique RH

Le remplissage du RSU permet de mettre toutes les données RH sur un même document. Il s'agit donc d'un outil important pour piloter sa politique RH.

L'ensemble des données sont disponibles dans différentes synthèses mises à disposition sur simple demande au chargé de mission RSU du CDG29.

Ces synthèses compilent vos données dans un document complet qui vous permet de suivre d'une année sur l'autre les principaux indicateurs RH (absentéisme, taux de féminisation, accidentologie...)

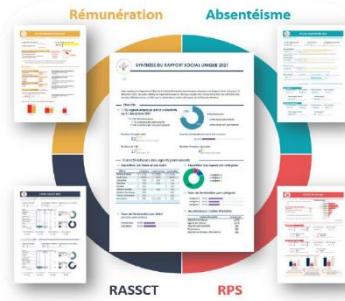
Pour aller plus loin, il est possible :

- De sortir l'évolution annuelle des principales données sociales
- de pouvoir se comparer à des collectivités de même strate (régionales) à l'aide de fiches repères

Le RSU permet aussi de vous produire deux synthèses thématiques :



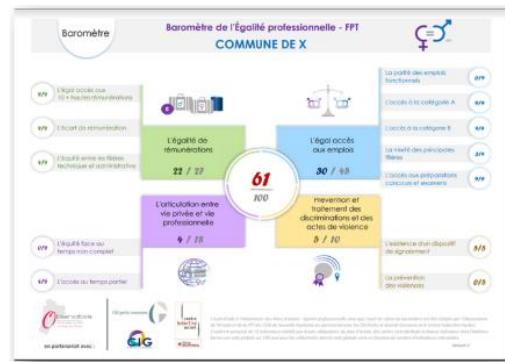
#### La synthèse et les focus du RAPPORT SOCIAL UNIQUE



COMMUNAUTE DE COMMUNES DU PAYS DES ABERS

2023

- L'une porte sur l'égalité professionnelle. Elle vous permet de réaliser un baromètre de l'égalité professionnelle sur quatre critères définis avec le centre Hubertine Auclert : l'égalité des rémunérations, l'égal accès à l'emploi, l'articulation entre vie professionnelle et vie privée et la prévention et le traitement des discriminations et des actes de violence. Vous obtenez une note par critère et une note globale.



Ensuite, la synthèse vous propose un plan triennal sur les quatre critères et vous accompagne sur la mise en place d'un plan d'action.

- La seconde porte sur les LDG. Le RSU importe les données clés des LDG pour vous proposer un plan d'action. A partir des données chiffrées issues de votre RSU et des informations complémentaires issues de votre RSU ou à compléter par vos soins, le document vous propose une liste d'action à mettre en place sur différentes thématiques issues des LDG (ex : temps de travail, mouvement, rémunérations, etc.). Ces pistes d'action, selon votre analyse, vous pouvez les suivre, les prioriser ou les mettre de côté.

**Toutes ces synthèses sont à demander au chargé de mission RSU**

Contact :  
Sébastien Le Couriaut  
02 98 64 11 30  
rsu@cdg29.bzh

Version 3 – Avril 2025