

# Réunion de présentation de la convention Prévoyance aux Employeurs

Collectivités et  
Etablissements affiliés  
au CDG 29

Version  
2025

Les points abordés :

1. La Prévoyance : rôle et exemple
2. Les garanties et les cotisations
3. Les adhésions Employeur et Agent
4. La gestion du contrat



# Préalable : le contexte réglementaire de la PSC, à ce jour...

## L'ordonnance du 17 février 2021 :

Elle redéfinit la participation des employeurs au financement des garanties de protection sociale complémentaire de leurs agents.

Elle précise que la participation est obligatoire dans le domaine de la santé et de la prévoyance

## Le décret n° 2022-581 du 20 avril 2022,

Il précise les garanties minimales au titre de la couverture prévoyance :

- Incapacité et Invalidité (en Rente et non en Capital),
- Indemnisation à 90%, avec les primes en Incapacité

Il définit les montants de référence permettant de déterminer la participation minimale obligatoire des employeurs :

- Pour le risque prévoyance, la participation ne pourra être inférieure à 20 % du montant de référence fixé à 35 €, soit **7 €**.
- L'obligation de participation financière en prévoyance s'impose aux employeurs territoriaux **à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2025**.

Cette participation est ouverte aux contrats collectifs ou individuels.

# Présentation



## L'interlocuteur des Employeurs et des Agents

- La relation avec le CDG 29 et les Employeurs publics
- Le pilotage de la convention sur toute sa durée
- Les réunions d'informations
- L'information et le conseil objectifs d'un courtier
- Le 1<sup>er</sup> point de contact des Agents

La confiance de 22 CDG, 2 500 employeurs  
et 80 000 adhérents



## L'assureur et le gestionnaire du contrat

- L'assurance financière des risques Prévoyance
- Le traitement de l'adhésion des Agents
- La gestion des cotisations, avec les Employeurs
- Les indemnisations, en relation avec les Employeurs et les Agents

Un portefeuille de 150 000 agents adhérents

# Déroulé de l'intervention

- ➡ **1** La Prévoyance : rôle et exemple
- 2** Les garanties et les cotisations
- 3** Les adhésions Employeur et Agent
- 4** La gestion du contrat

# La Prévoyance : son rôle

Un contrat de Prévoyance permet de :

- En cas d'absence pour raison de santé :

**Maintenir mes revenus en cas de demi-traitement (ex. : CMO, CLD, ...)**

- En cas d'invalidité permanente :

**Compléter ma pension ou ma rente d'invalidité permanente**

- En cas de décès (si souscrit) :

**Protéger mes proches financièrement avec un capital décès**

# La Prévoyance : exemple d'indemnisation

**Exemple pour un Agent titulaire,**  
adjoint technique territorial,  
au 2<sup>e</sup> échelon (IM : 367),  
avec 150 EUR d'IFSE

## 1.- L'assiette de cotisation, brute et mensuelle

Traitement Indiciaire :	1 806 €
+ Complément de Traitement Indiciaire :	0 €
+ Indemnité Compensatrice hausse de CSG :	16 €
+ Nouvelle Bonification Indiciaire :	0 €
+ Régime Indemnitare brut (IFSE) : (hors CIA & prime de fin d'année)	150 €
<b>Assiette brute totale :</b>	<b>1 972 €</b>
<b>Montant Net avant P.A.S :</b>	<b>1 564 €</b>

## En activité normale de service

**1 564 €**  
versés par  
l'Employeur

## En arrêt, à demi-traitement (maladie ou accident de la vie privée)

**SANS**  
Prévoyance

**- 779 €**

**785 €**  
versés par  
l'Employeur

**AVEC**  
Prévoyance

**- 156 €**

**+ 623 €**  
versés par  
le contrat

**785 €**  
versés par  
l'Employeur

*Exemple d'indemnisation versée par un contrat de prévoyance  
apportant un complément à 90 % du traitement et du régime indemnitaire (IFSE)*

# Déroulé de l'intervention

- 1 La Prévoyance : rôle et exemple
- ➔ 2 Les garanties et les cotisations
- 3 Les adhésions Employeur et Agent
- 4 La gestion du contrat

# Les garanties

- Des garanties de base, communes à tous les agents qui adhèrent

- Des garanties optionnelles, au choix de chaque agent

## GARANTIES DE BASE

Assiette de cotisation : Traitement indiciaire + CTI + NBI + Indemn. Comp. CSG + Régime Indemnitaire Bruts

Prestations	Nature	Indemnisation
<b>Incapacité de travail</b>	Indemnités journalières	<b>A 1/2 traitement : 90 % de Traitement + CTI + NBI Nets + CMO à 1/2 traitement : 40 % du RI net + CLM, CLD, CGM : dès le 91<sup>e</sup> jour, complément du RI à 90 %</b>
<b>Invalidité permanente</b>	Rente	<b>Complément à 90 % de TI + CTI + NBI + RI nets</b>

## GARANTIES OPTIONNELLES

Assiette de cotisation : Traitement indiciaire + CTI + NBI + Indemn. Comp. CSG + Régime Indemnitaire Bruts

Prestations	Nature	Plafond d'indemnisation
<b>Perte de retraite suite à invalidité</b> (uniquement CNRACL)	Capital	<b>5 % du Traitement Brut annuel par année d'invalidité</b>
<b>Décès et PTIA</b>	Capital	<b>100 % du Traitement Net annuel</b>
<b>Rente Education</b>	Rente	<b>10 % du Traitement Net annuel</b>

TI : Traitement Indiciaire - CTI : Complément Traitement Indiciaire - NBI : Nouvelle Bonification Indiciaire - RI : Régime Indemnitaire  
Rémunération Annuelle : TI + CTI + NBI + RI



# L'assistance incluse

Une assistance concrète, en cas d'incident de santé ou de coup dur

## UN ACCOMPAGNEMENT RENFORCÉ EN CAS D'INCIDENT DE SANTÉ

- Services de proximité
- Livraison de médicaments
- Portage de repas (tenant compte des régimes alimentaires)
- Portage d'espèces
- Coiffure à domicile
- Transport sur le lieu de travail
- Petits travaux de bricolage/jardinage (mise en relation)

La liste exhaustive des services d'assistance est décrite dans la notice d'information.

## UN SOUTIEN DANS LA DURÉE EN CAS DE COUP DUR

- Aide-ménagère, livraison de médicaments/de courses, transport aux RDV médicaux, portage de repas, garde d'enfants, ...
- Bilan de vie par un ergothérapeute
- Téléassistance en cas de perte partielle ou totale d'autonomie
- Assistance psychologique

**Exclusivement**pour les adhésions  
à ce dispositif

# Les taux de cotisations

**GARANTIES DE BASE**

Assiette de cotisation : Traitement indiciaire + CTI + NBI + Indemn. Comp. CSG + Régime Indemnitaire Bruts

Prestations	Nature	Indemnisation	Taux de cotisation
<b>Incapacité de travail</b>	Indemnités journalières	<b>A 1/2 traitement : 90 % de Traitement + CTI + NBI Nets + CMO à 1/2 traitement : 40 % du RI net + CLM, CLD, CGM : dès le 91<sup>e</sup> jour, complément du RI à 90 %</b>	<b>2,70 %</b>
<b>Invalidité permanente</b>	Rente	<b>Complément à 90 % de TI + CTI + NBI + RI nets</b>	

**GARANTIES OPTIONNELLES**

Assiette de cotisation : Traitement indiciaire + CTI + NBI + Indemn. Comp. CSG + Régime Indemnitaire Bruts

Prestations	Nature	Plafond d'indemnisation	Taux de cotisation
<b>Perte de retraite suite à invalidité</b> (uniquement CNRACL)	Capital	<b>5 % du Traitement Brut annuel par année d'invalidité</b>	<b>+ 0,20 %</b>
<b>Décès et PTIA</b>	Capital	<b>100 % du Traitement Net annuel</b>	<b>+ 0,34 %</b>
<b>Rente Education</b>	Rente	<b>10 % du Traitement Net annuel</b>	<b>+ 0,17 %</b>

TI : Traitement Indiciaire - CTI : Complément Traitement Indiciaire - NBI : Nouvelle Bonification Indiciaire - RI : Régime Indemnitaire  
Rémunération Annuelle : TI + CTI + NBI + RI

Taux maintenus 3 ans,  
ensuite,  
éventuelles évolutions  
encadrées par le  
marché du CDG 29

Taux de cotisations  
pour les collectivités  
et établissements  
affiliés au CDG 29

**Avantages du contrat collectif :**

- Pas de tarification en fonction de l'âge
- Pas de questionnaire médical pour adhérer

# Exemple de cotisations

**Exemple pour un Agent titulaire,**  
adjoint technique territorial,  
au 2<sup>e</sup> échelon (IM : 367),  
avec 150 EUR d'IFSE

## 1.- L'assiette de cotisation, brute et mensuelle

Traitement Indiciaire :	1 806 €
+ Complément de Traitement Indiciaire :	0 €
+ Indemnité Compensatrice hausse de CSG :	16 €
+ Nouvelle Bonification Indiciaire :	0 €
+ Régime Indemnitaire brut (IFSE) : (hors CIA & prime de fin d'année)	150 €
<b>Assiette brute totale :</b>	<b>1 972 €</b>

## 3.- Les garanties proposées

Cotisation mensuelle  
**AVANT déduction**  
de la participation  
Employeur

Les garanties de base			
Garanties		Taux de cotisation	Montant mensuel unitaire
<b>Incapacité</b>	A 1/2 traitement : 90 % de Traitement + CTI + NBI Nets + CMO à 1/2 traitement : 40 % du RI net + CLM, CLD, CGM : dès le 91e jour, complément du RI à 90 %	<b>2,70 %</b>	<b>53,24 €</b>
<b>Incapacité permanente</b>	Complément à 90 % de TI + CTI + NBI + RI nets		

Les garanties optionnelles			
Garanties		Taux de cotisation	Montant mensuel unitaire
<b>Perte de retraite CNRACL suite à invalidité</b>	5 % du Traitement brut annuel par année d'invalidité [date reconnaissance Invalidité ; date ouverture droits retraite de l'Assuré]	<b>+ 0,20 %</b>	<b>+ 3,94 €</b>
<b>Capital Décès / PTIA</b>	100 % du Traitement net annuel	<b>+ 0,34 %</b>	<b>+ 6,70 €</b>
<b>Rente Education</b>	10 % du Traitement net annuel	<b>+ 0,17 %</b>	<b>+ 3,35 €</b>

Cotisations mensuelles, données à titre indicatif à partir des éléments de salaire communiqués. Données non-contractuelles.

# Déroulé de l'intervention

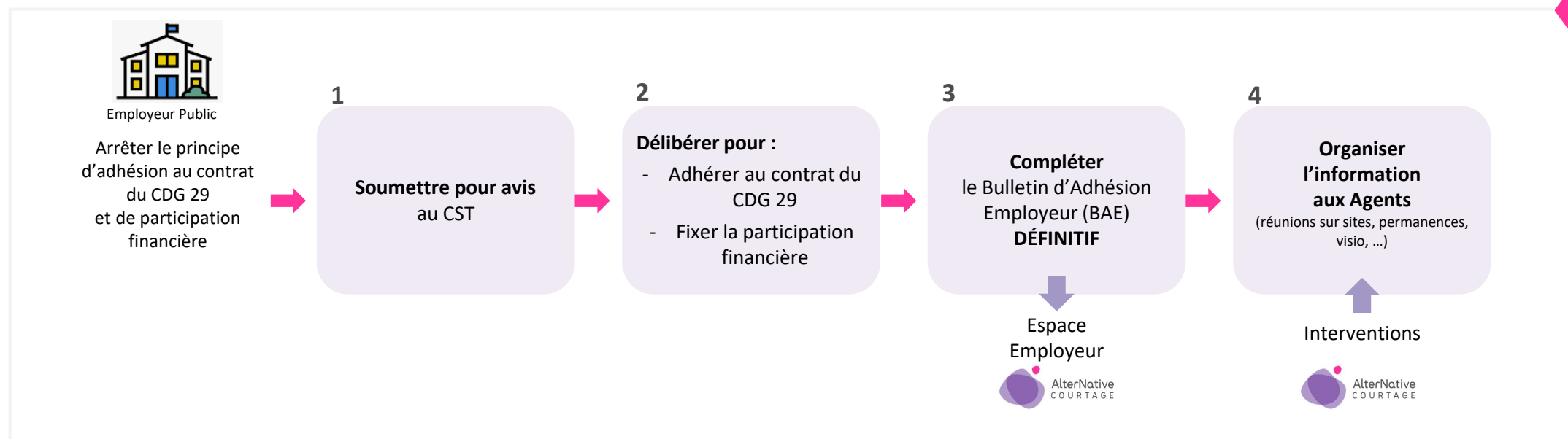
- 1 La Prévoyance : rôle et exemple
- 2 Les garanties et les cotisations
- ➔ 3 Les adhésions Employeur et Agent
- 4 La gestion du contrat

# Employeur : comment Adhérer ?

## Le circuit « normal » (1/2)

13

- Le circuit « **normal** », en 4 étapes successives



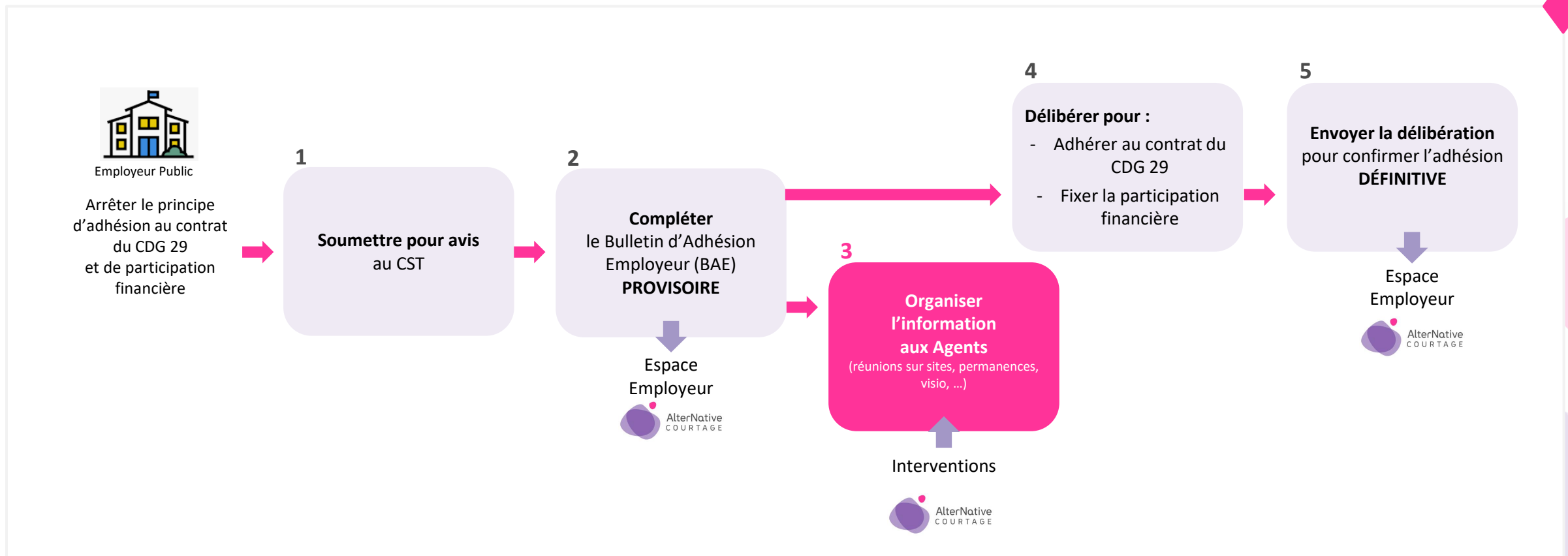
# Employeur : comment Adhérer ?

## Le circuit « accéléré » (2/2)

14

- Le circuit « **accéléré, en faveur des Agents** », intégrant les contraintes des différents calendriers.

31/12/2024



# Adhésion Employeur en ligne

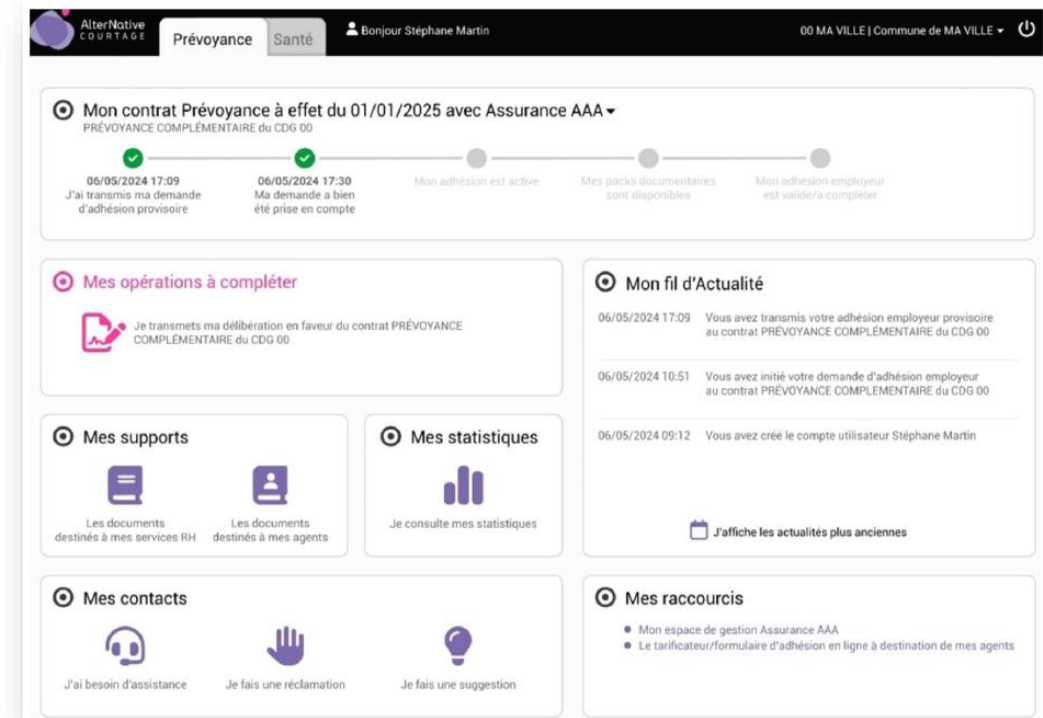
Début novembre 2024



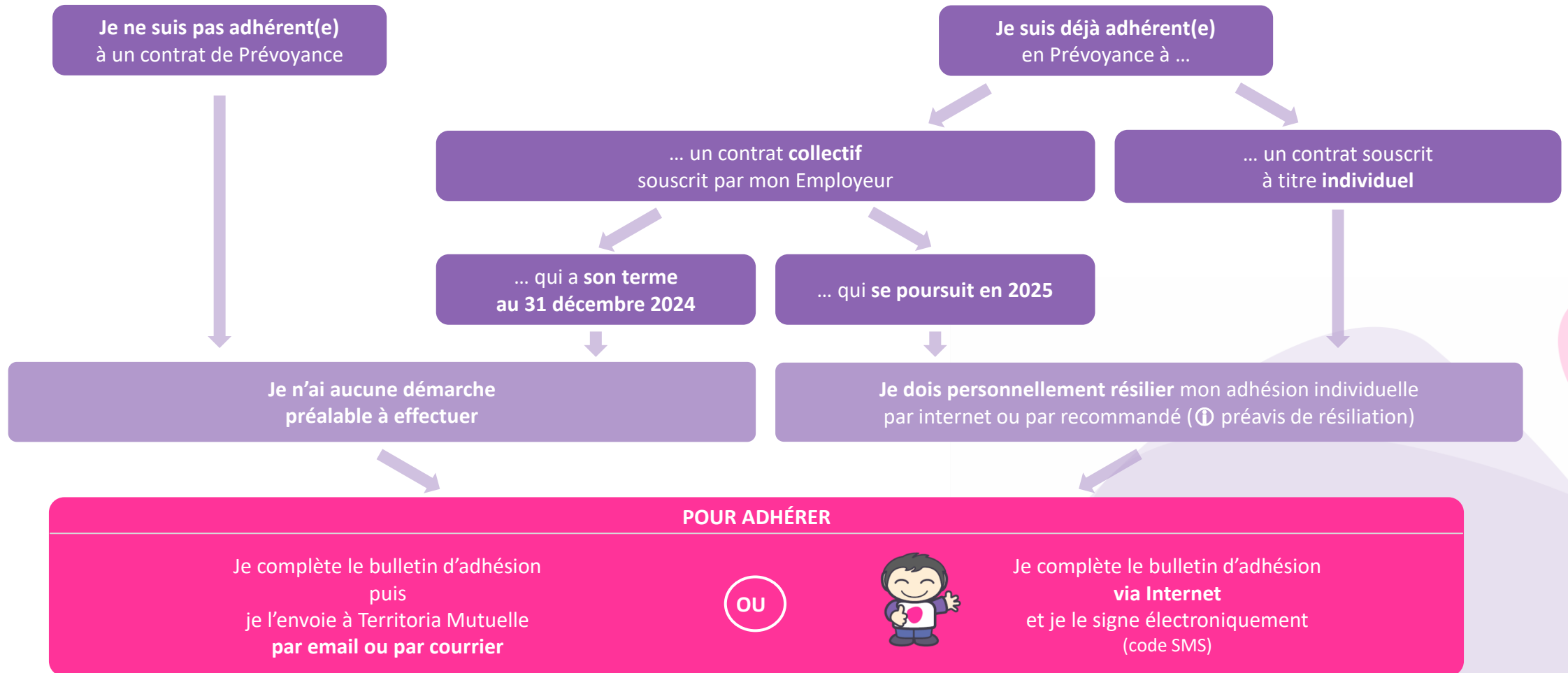
## EMPLOYEURS DE LA CONSULTATION

Réception d'un mail par chaque référent Employeur  
– à l'adresse mail communiquée par le CDG 29 –  
vous permettant de :

- Créer votre accès sécurisé à l'espace Employeur AlterNative Courtage
- Compléter votre Bulletin d'Adhésion Employeur
- Ajouter des points de contact dédiés
- Suivre le déploiement et la mise en place de votre contrat
- Accéder aux supports pédagogiques, informatifs et contractuels, tant Employeur qu'Agent



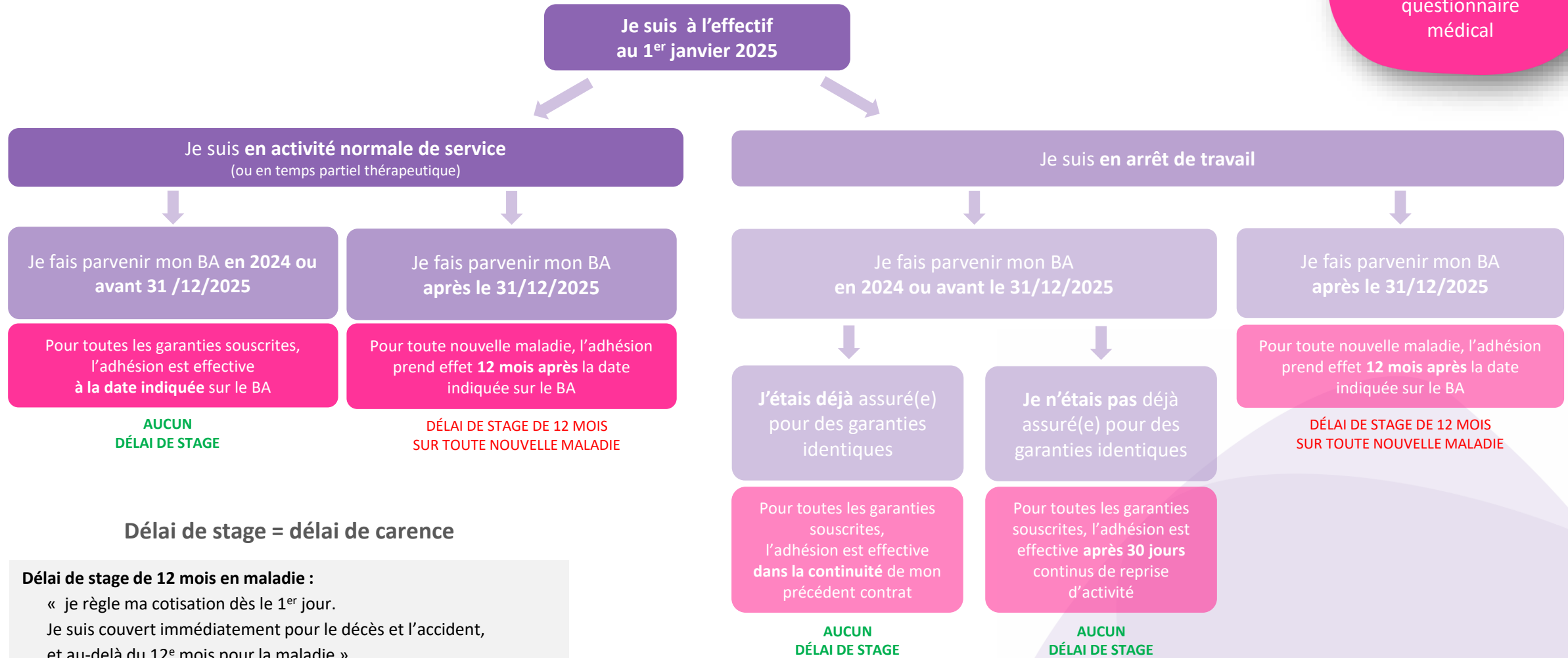
# Agent : comment adhérer ? (1/2)





# Agent : comment adhérer ? (2/2)

Adhésion  
**SANS**  
questionnaire  
médical



## Délai de stage = délai de carence

### Délai de stage de 12 mois en maladie :

« je règle ma cotisation dès le 1<sup>er</sup> jour.

Je suis couvert immédiatement pour le décès et l'accident, et au-delà du 12<sup>e</sup> mois pour la maladie »

# Déroulé de l'intervention

- 1 La Prévoyance : rôle et exemple
- 2 Les garanties et les cotisations
- 3 Les adhésions Employeur et Agent
- ➔ 4 La gestion du contrat

# La gestion du contrat

Pour chaque Employeur,  
l'accès au portail de Gestion Assureur, dédié à la gestion et au suivi du contrat :

## Les adhésions :

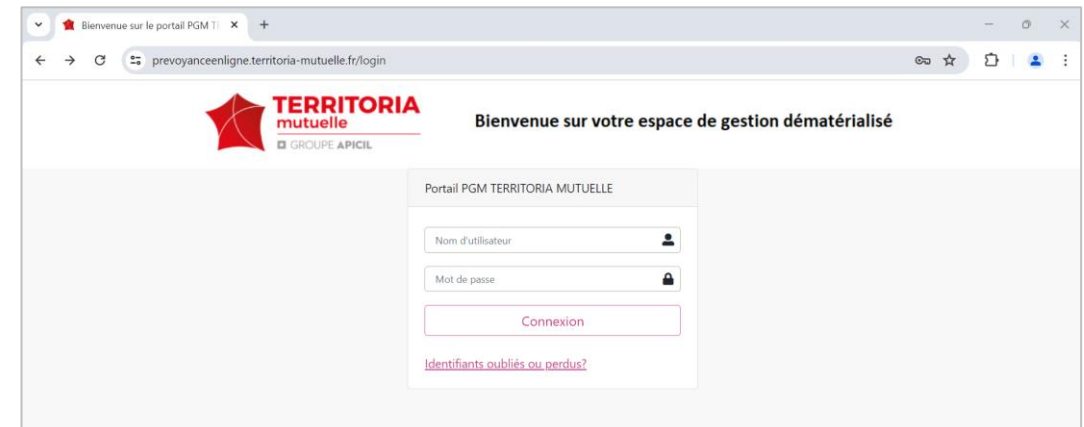
- Suivre l'enregistrement des affiliations
- Visualiser les garanties optionnelles des agents

## Les cotisations :

- Télécharger le fichier de précompte sur salaire

## Les indemnisations :

- Ouvrir un dossier de demande d'indemnisation
- Suivre les indemnisations en cours



**Nov. & Déc. 2024 :**

Pour les Employeurs adhérents,  
**Webinaires de formation**  
au portail de Gestion Assureur

# Pour conclure

**Je suis Employeur.**

Je veux contacter Alternative Courtage ?

Pascal JOULIN, Cédric TUIZAT, Sarah POULIZAC  
et l'équipe AlterNative Courtage

PAR MAIL:

**[vieducontrat@alternative-courtage.fr](mailto:vieducontrat@alternative-courtage.fr)**

PAR TÉLÉPHONE:

**09 72 22 57 81**

(NUMÉRO NON SURTAXÉ)

Merci  
de votre attention

