



# LA DYNAMIQUE D'ÉQUIPE

**L'accompagnement à la dynamique d'équipe est une méthode centrée sur le collectif, elle s'intéresse au fonctionnement des groupes humains, et en particulier la manière dont les attitudes, les comportements, les croyances individuelles sont influencées par le groupe et vont, par ricochet, déterminer le fonctionnement de celui-ci.**

Dans certaines situations professionnelles, on observe que la dynamique d'équipe stagne, perd en efficacité, se grippe, dysfonctionne voire s'enkyste jusqu'à altérer le sens professionnel. L'accompagnement s'inscrit au cœur de cette problématique. Il permet d'accompagner les collectifs professionnels dans la transformation de leur dynamique en vue d'optimiser le couple épanouissement-efficacité au travail.

## ➤ VOS OBJECTIFS

- Améliorer la qualité des rapports humains dans une équipe existante,
- Permettre à une équipe de mieux s'organiser,
- Améliorer les relations entre deux équipes,
- Permettre de créer un nouveau collectif.

## ➤ LES MODALITÉS

Chaque intervention commence par une réunion de cadrage avec les donneurs d'ordre pour définir les besoins.

L'intervention est basée sur des entretiens individuels, la mise en place d'une phase d'analyse de l'existant qui débouchera sur des ateliers de travail, individuel ou collectif, axés sur la fluidification de la dynamique d'équipe.

Un bilan avec l'équipe est préconisé en fin d'intervention pour évaluer ce qui a bougé.

Enfin un bilan de l'accompagnement est fait avec le donneur d'ordre

## ➤ NOS SOLUTIONS

Les consultants du service conseil en organisation et accompagnement RH sont formés à cette méthode et l'ont mises en œuvre sur d'autres collectivités.

## ➤ LES TARIFS

La prestation fera l'objet d'une proposition d'intervention et d'un devis chiffré qui prend en compte les différentes étapes de l'intervention.

## ➤ LES CONTACTS

✉ [conseil.organisation@cdg29.bzh](mailto:conseil.organisation@cdg29.bzh)

☎ 02 98 64 11 30



# LA DYNAMIQUE D'ÉQUIPE

## ► LE DÉROULÉ DE LA PRESTATION



### Séance d'ouverture

- Définition de la mission avec les donneurs d'ordre
- Présentation aux agents de la démarche



### Phase d'exploration - Diagnostic

- Entretiens individuels avec les membres de l'équipe
- Analyse de l'équipe, de ses atouts, de ses difficultés, de ses besoins



### Le dispositif d'intervention – Phase de travail

- Définition des actions à mener, des personnes impliquées
- Animation des ateliers de travail (en collectif ou individuel)



### Consolidation avec l'équipe

- Evaluation avec l'équipe des progrès effectués.



### Restitution et bilan RH

- Synthèse des actions menées avec l'équipe
- Progrès constatés et mesure de l'atteinte des objectifs

